Plataforma de innovación de Lada y Velilla del Río Carrión

Informe de resultados

Julio 2023



© Plataforma de Innovación Lada y Velilla
Julio 2023 | Madrid, España

info@plataformainnovacion.com

PLATAFORMA DE INNOVACIÓN LADA Y VELILLA

Iberdrola

POLITÉCNICA itd UPM Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano Universidad Politécnica de Madrid

AGIRRE LEHENDAKARIA CENTER for Social and Political Studies

Índice

INTRODUCCIÓN 2

CARTA DEL DIRECTOR DEL NEGOCIO 3

PROMOTORES DE LA ALIANZA Y ORIGEN DE LA COLABORACIÓN 5

CONTEXTO DEL CIERRE DE LAS CENTRALES TÉRMICAS Y EL PROCESO DE "TRANSICIÓN JUSTA" EN ESPAÑA 7

CAMBIOS MÁS SIGNIFICATIVOS EN LAS PERCEPCIONES LOCALES 8

LADA, ASTURIAS 10

- Percepciones, iniciativas y agentes clave del proceso de escucha 12
- Identificación de iniciativas en el territorio 14
- Espacios de deliberación y sesiones de trabajo colaborativas 15
- Conexiones significativas 17
- Acuerdos entre agentes locales para el desarrollo de iniciativas locales en el territorio 21

VELILLA DEL RÍO CARRIÓN, PALENCIA 23

- Percepciones, iniciativas y agentes clave del proceso de escucha 25
- Identificación de iniciativas en el territorio 27
- Espacios de deliberación y sesiones de trabajo colaborativas 28
- Conexiones significativas 29
- Acuerdos entre agentes locales para el desarrollo de iniciativas locales en el territorio 35

CONCLUSIONES Y APRENDIZAJES 36

EQUIPO PLATAFORMA 39

- Tabla de indicadores 41

ANEXOS 42

- Herramientas y metodologías utilizadas por la Plataforma 43
  - Canales de escucha 43
  - Técnicas aplicadas en co-creación: 44
  - Herramientas utilizadas en el mapeo de iniciativas y ODS: 45

PERFILES 46

- Perfiles narrativos en la zona de Lada 47
- Perfiles narrativos en la zona de Velilla 51

Introducción

La Plataforma de innovación abierta de Lada y Velilla del Río Carrión es una iniciativa impulsada por una alianza conformada por el Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano (itdUPM), el Agirre Lehendakaria Center (ALC) for social and political studies, laboratorio de innovación adscrito a la Universidad del País Vasco y la empresa Iberdrola.

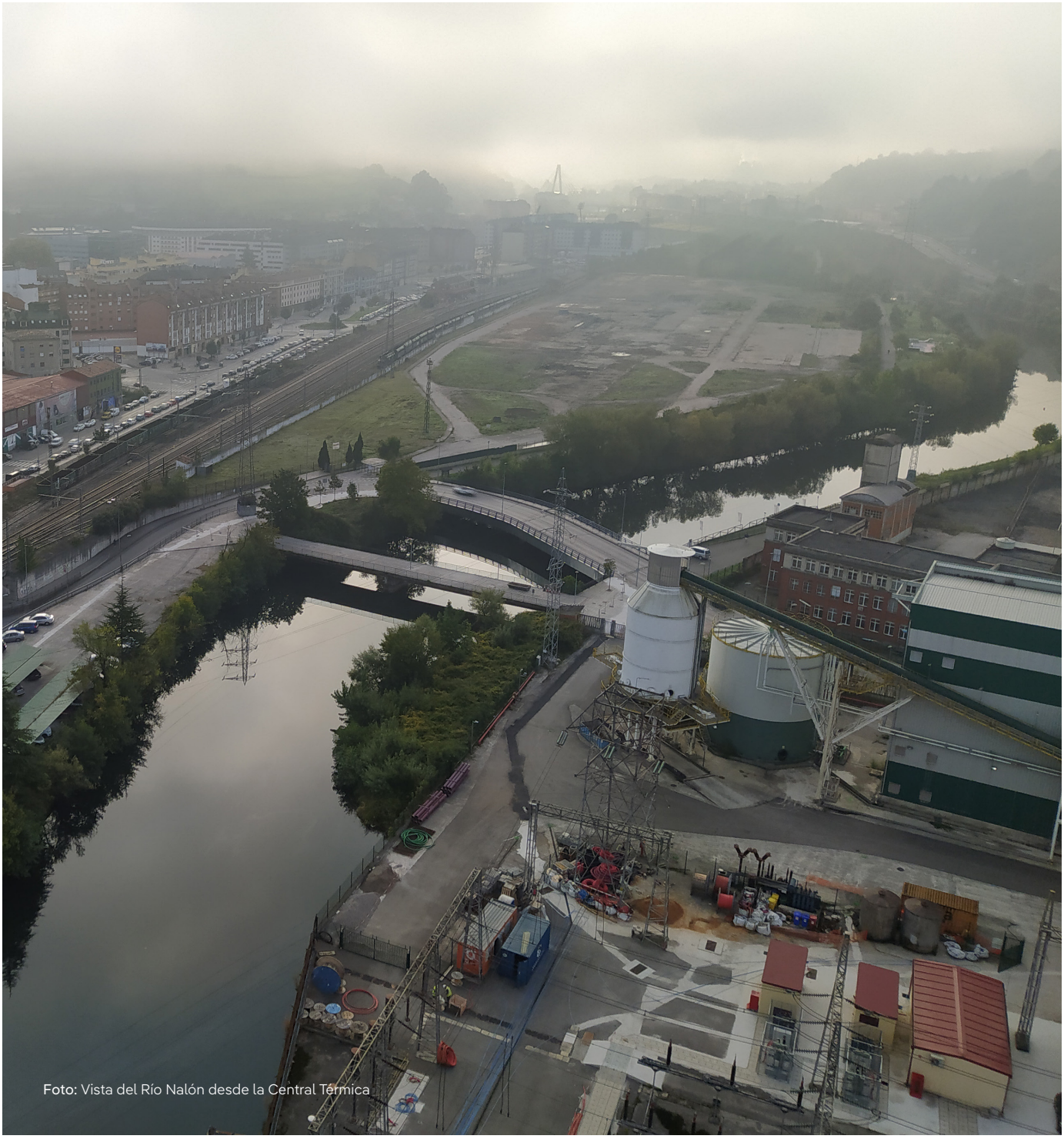


Foto: Vista del Río Nalón desde la Central Térmica

Carta del Director del Negocio



Oscar Fortis
Transición Energética

Cuando en 2018, Iberdrola, dentro de su estrategia de lucha contra el cambio climático, recibió la autorización de cierre de sus dos últimas centrales de carbón, Lada y Velilla, asumió el firme compromiso de contribuir a que las comarcas afectadas pudieran aprovechar los beneficios que conlleva la transición energética a un mundo sin emisiones.

Para ello, Iberdrola lanzó un Plan de acompañamiento que, como acción inmediata incluía la recolocación de todo el personal propio y de contrata que trabajaba en las centrales, seguido de otras decisiones de inversión de más de 300 millones de euros en proyectos de plantas renovables y de economía circular, así como priorizar los suministradores de las regiones en sus proyectos renovables por todo el mundo. Estas acciones permitieron mitigar a corto y medio plazo el impacto económico y de empleo asociado al cierre de las centrales

Iberdrola también quiso complementar el Plan con otras iniciativas encaminadas a transformar las comarcas en polos atractivos para el establecimiento de nuevas actividades económicas. En ese sentido, tuvimos la suerte de conocer las experiencias de proyectos de transformación social realizados por el Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano (itdUPM) y el Agirre Lehendakaria Center (ALC) for social and political studies, y les pedimos desarrollar un proyecto específico para contribuir a la transformación de las comarcas de Lada y Velilla, con un enfoque novedoso, más centrado en las personas y en identificar oportunidades conectadas entre sí, que tengan sentido en estas comarcas.

De este modo, en septiembre de 2020, surge la Plataforma de Innovación Lada y Velilla, liderada por el itdUPM y el ALC, en la que Iberdrola actúa como facilitador.

Han sido 3 años de mucho trabajo y enorme interés por parte de la Plataforma, en la que más de 250 personas han participado en sesiones colaborativas aportando sus opiniones e ideas, lo que ha contribuido a cambiar a una dinámica social más proactiva en la búsqueda de oportunidades.

Se identificaron más de 100 oportunidades, algunas de ellas ya materializadas con un gran impacto socioeconómico, como la fábrica de paneles fotovoltaicos en Langreo o los programas de empleo verde y de arraigo social en Guardo-Velilla.

Todas las oportunidades identificadas, así como la experiencia, se han trasladado a las administraciones regionales para que a través de sus organismos de promoción y desarrollo puedan continuar este trabajo.

No me queda más que agradecer al equipo del itdUPM y ALC todo el trabajo y cariño dedicado a esta Plataforma, confiando en que la experiencia obtenida se pueda aplicar en procesos de transformación de otras regiones en transición.

Un saludo,

Promotores de la alianza y origen de la colaboración

La Plataforma de Lada y Velilla inició sus actividades en septiembre de 2020, sobre la base de colaboraciones anteriores de las 3 organizaciones promotoras, y teniendo en cuenta el aporte diferencial y el ámbito de conocimiento y práctica de cada una de ellas.

Iberdrola: propietaria de las plantas afectadas por el proceso de cierre; aporta recursos humanos y conocimiento sobre sus áreas de negocio específicas: generación de energía con bombas de calor, biomasa, tecnología fotovoltaica, aero-generación; también su red de proveedores y empresas relacionadas. Además, conocimiento sobre el territorio y la participación de sus empleados/as, resaltando la del director de ambas centrales, el jefe de Desmantelamiento y personal voluntario para realizar el proceso de escucha.

Universidad Politécnica de Madrid a través del itdUPM aporta la experiencia específica y resultados de la investigación sobre diseño, implementación, sostenimiento y facilitación de alianzas multiactor, con experiencias como la Alianza Shire (junto a ACNUR, AECID, Iberdrola, Signify, Fundación Acciona, ARRA –oficina del Gobierno etíope-), la Plataforma Deep Demostration Madrid for Health and Clean Cities (junto a CKIC, Democratic Society, Dark Matter Lab, el Ayuntamiento de Madrid, y otros).

El Centro **ALC** tiene una larga tradición en la implementación de enfoques de innovación social tanto en el nivel académico como práctico, realizando trabajos para el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT) en su rama Climate-KIC, entre otros; y aporta el conocimiento experto de su equipo de escucha e investigación etnográfica.

*Ambos centros (**itdUPM y ALC**) aportan, además, una red contactos con laboratorios y centros de innovación temáticos, así como la posibilidad de conectar con experiencias similares en España a través de su posición como actores neutrales y especialmente enfocados al aprendizaje y la extracción de experiencias replicables en otros sitios con la misma problemática.*

La Plataforma tiene como **objetivo promover y facilitar la colaboración entre ciudadanía, entidades públicas y empresas para propiciar una transición justa** en los territorios que están abordando los procesos de cierre de las centrales térmicas de carbón (propiedad de la empresa Iberdrola) y de **estimular una transformación sistémica y sostenible del modelo socioeconómico de estos territorios que incorpore un enfoque de experimentación y centrado en las personas para garantizar una conexión más profunda con el contexto local**.

Para ello utiliza métodos de escucha profunda y co-creación (ver Anexo I) para el desarrollo de una cartera de iniciativas (o portfolio) de desarrollo socioeconómico en 5 niveles de actuación:

(1) iniciativas comunitarias.

(2) proyectos de emprendimiento social.

(3) intervenciones público-privadas de larga escala.

(4) nuevos servicios públicos.

(5) experimentación en regulación normativa.

La Plataforma se concibe como un acelerador de procesos de colaboración entre ciudadanía, entidades públicas y empresas.

El enfoque de trabajo de la Plataforma permite generar dinámicas de **interconexión** y oportunidad entre **diferentes iniciativas** y **proyectos** que existen en el territorio; así como nuevos.

En lugar de ser concebidos de manera aislada, se tratan como una **cartera de proyectos de innovación social** interconectados que generan y amplifican oportunidades de acción colaborativa.



Contexto del cierre de las centrales térmicas y el proceso de “transición justa” en España

El cierre de centrales térmicas en España es un **proceso complejo** que entraña importantes repercusiones sociales y económicas. Se calcula que los impactos en pérdidas de empleo ascienden, en el nivel nacional, a 1.800 empleos aproximadamente, entre trabajadores propios y auxiliares; siendo, en algunos casos, la actividad de la central la principal fuente de ingresos para los municipios en los que se localizan.

Adicionalmente, los cierres provocan una pérdida de actividad, ingresos y puestos de trabajo relacionados, por ejemplo, con el transporte y la administración de infraestructuras; sumándose el fenómeno de la despoblación de muchos de los municipios afectados. (Instituto de Transición Justa, 2020). La transición socioeconómica y energética implica una transformación del territorio que no versa únicamente sobre la sustitución de empleos, sino también incluye diferentes aspectos de la vida de las personas en ese lugar.

El aspecto del género como la **ausencia de la mujer en el mercado laboral, o cultural, la concepción del trabajo como una actividad únicamente por cuenta ajena, la falta de tejido empresarial asociado que pueda apoyar a los emprendedores (...)** la pérdida del tráfico de mercancías asociados al transporte de carbón y los puestos de trabajo relacionados que ello, así como para los administradores de las infraestructuras (Instituto de Transición Justa, 2020). Se suman a estos factores **la disminución de la recaudación fiscal de los ayuntamientos donde se ubican las infraestructuras desmanteladas; y fenómenos más globales como el envejecimiento de la población y la migración de la población de las zonas rurales a las ciudades.**

En lugar de buscar soluciones aisladas (*single point solutions*) sin una conexión más profunda con el contexto local, la Plataforma **incorpora la dimensión cultural en el co-diseño de carteras impulsadas por las personas,** en colaboración con los gobiernos, empresas y organizaciones de la sociedad civil.



Cambios más significativos en las percepciones locales

Desde la Plataforma se ha identificado que en ambos territorios se conjugan percepciones contradictorias respecto a la posibilidad de transformación; por un lado, que el cambio del territorio pasa por un cambio de mentalidad:

"Somos responsables y sabemos que tenemos que hacer nuestra parte del trabajo. Aquí las personas del territorio no se hacen responsables de analizar su situación, nadie va a venir a dártelo hecho." (MO-F)

"Si que existe un grado de responsabilidad de Iberdrola con el territorio, pero limitarlo sólo a eso sí que es un error porque entonces te vuelves cautivo de un tercero" (ML2306)

Y, por otro, que el cambio no es posible sin la empresa público-privada:

"Para transformar el territorio la base es trabajo, es imposible suplir la carga de trabajo que generaba la industria" (IR-M)

"Yo sigo pensando que quizás necesitemos un proyecto tractor. Un proyecto tractor que viniera de la empresa privada, como Iberdrola o de la pública." (6EBM)

La Plataforma ha impulsado una mejora incremental en la colaboración entre los distintos agentes. La implementación de la Plataforma ha tenido un impacto significativo en la colaboración entre los diversos actores vinculados al proceso en los territorios de Lada y Velilla. Este cambio ha sido percibido de manera positiva por la comunidad, ya que se ha valorado la generación de conexiones y, sobre todo la creación de una red de colaboración entre los diferentes agentes.

Estos actores han podido colaborar de manera más estrecha y coordinada, compartiendo conocimientos, recursos y perspectivas en beneficio del desarrollo de los territorios. En ambos territorios, se entiende que la colaboración multiactor ha permitido una mayor diversidad de ideas y enfoques en la toma de decisiones y la implementación de proyectos. Al reunir a personas y organizaciones con diferentes habilidades y conocimientos, se ha logrado una visión más integral de los desafíos y oportunidades en Lada y Velilla. Además, se percibe que la colaboración entre los distintos actores ha fomentado la creación de sinergias y alianzas estratégicas.

En general, las personas entrevistadas valoran de forma positiva el pequeño cambio de mentalidad alrededor de las redes y alianzas, y a las conexiones multiactor que el proceso de la Plataforma ha potenciado. Las conexiones realizadas se perciben más positivamente en Velilla, y se hace referencia de forma específica a la conexión entre Apinorpa e Iberdrola y Vidapropia, la Universidad Politécnica de Madrid y la Plataforma Empresarios Palentinos. En Lada, las narrativas actuales hacen referencia a la necesidad de diversificar la industria asturiana y al enfoque de cartera, en oposición a "una iniciativa estrella público-privada" que reproduzca el modelo de desarrollo anterior. En Velilla, sin embargo, la narrativa dominante sigue siendo esta última.

LADA:

"Todo lo que veo es que hay una creencia de que la diversificación y la reconversión es posible" (16BFM)

"Van a tener un papel importante las pymes y el papel que deben desempeñar las administraciones y el ecosistema empresarial para fomentar el interés y la puesta en marcha de proyectos empresariales" (16BFM)

"La plataforma contribuyó en dar y generar muchas ideas y ver que puede ser posible la implantación de empresas aquí." (12ANM)

VELILLA:

"La gente se está dando cuenta de la importancia de atraer empresas, de no solamente centrarse en los temas públicos. Yo creo que durante mucho tiempo se ha confiado demasiado público y poco a los empresarios como agentes de cambio en la zona" (JC-M)

"Para transformar el territorio la base es trabajo, es imposible suplir la carga de trabajo que generaba la industria" (IR-M)



Lada, Asturias

El 10 de noviembre de 2017 Iberdrola presentó la solicitud de cierre de las centrales térmicas de su propiedad, una en la localidad de Lada (Asturias) y la otra en Velilla del Río Carrión (Palencia). El cierre de Lada fue autorizado el 31 de julio de 2020, la Plataforma comenzó a trabajar en septiembre de ese mismo año.

Desde el punto de vista territorial el **Convenio de Transición Justa del Valle del Nalón** extiende los impactos directos del cierre a los municipios de **Langreo, San Martín del Rey Aurelio y Laviana; incluyendo los municipios de Piloña, Bimenes, Sobrescobio y Caso** por criterios de coherencia territorial e impacto acumulado. Esta situación fue tenida en cuenta por la Plataforma a la hora de enfocar el trabajo, no circunscribiéndose sólo a las organizaciones y personas residentes en Langreo.

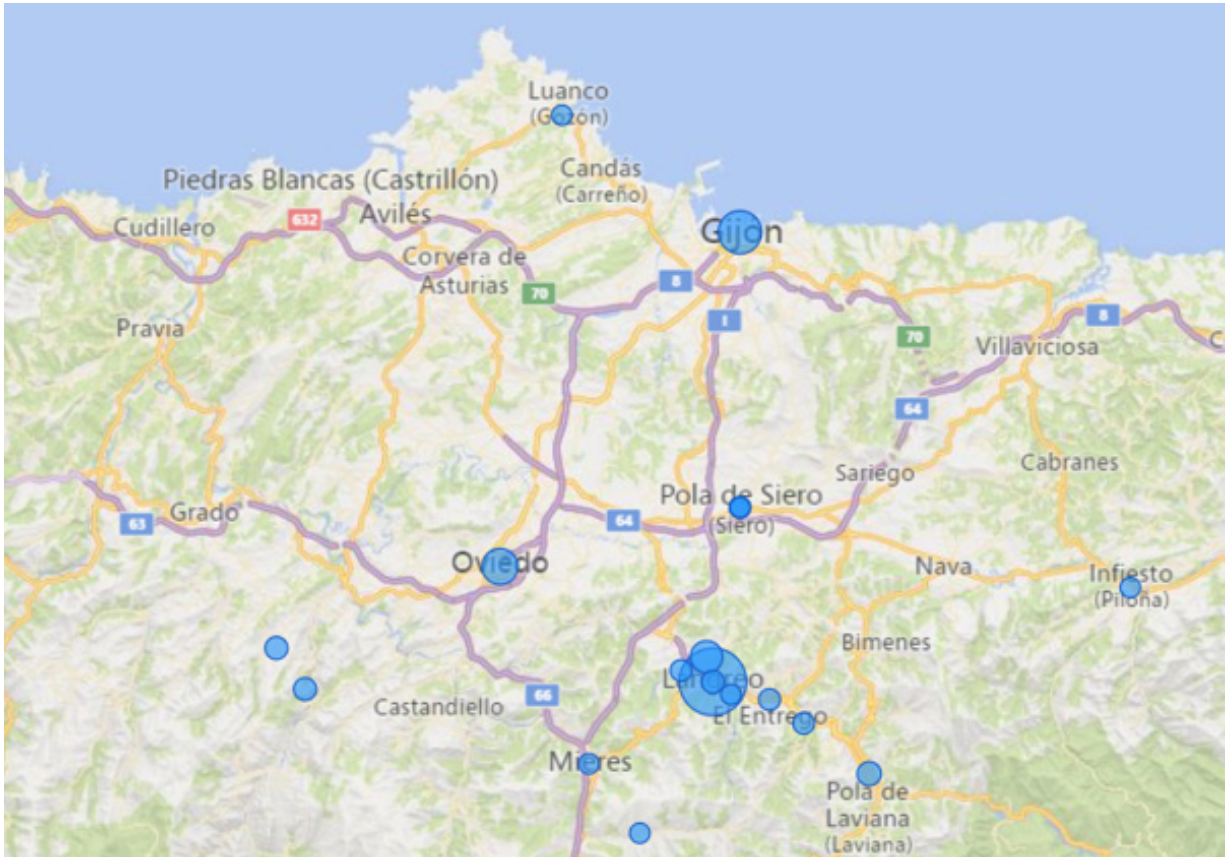


Imagen: Distribución geográfica de las personas participantes en la Plataforma de Lada.

Desde el punto de vista de la participación, la Plataforma de Lada ha involucrado a diversos grupos de interés como estudiantes, profesores, miembros del ayuntamiento, funcionarios del gobierno, propietarios de negocios, ciudadanos y ciudadanas, organizaciones de la sociedad civil, sector privado, líderes comunitarios, desempleados, jóvenes, trabajadores de la central, personas de origen migrante, entre otros.

Participantes en la plataforma

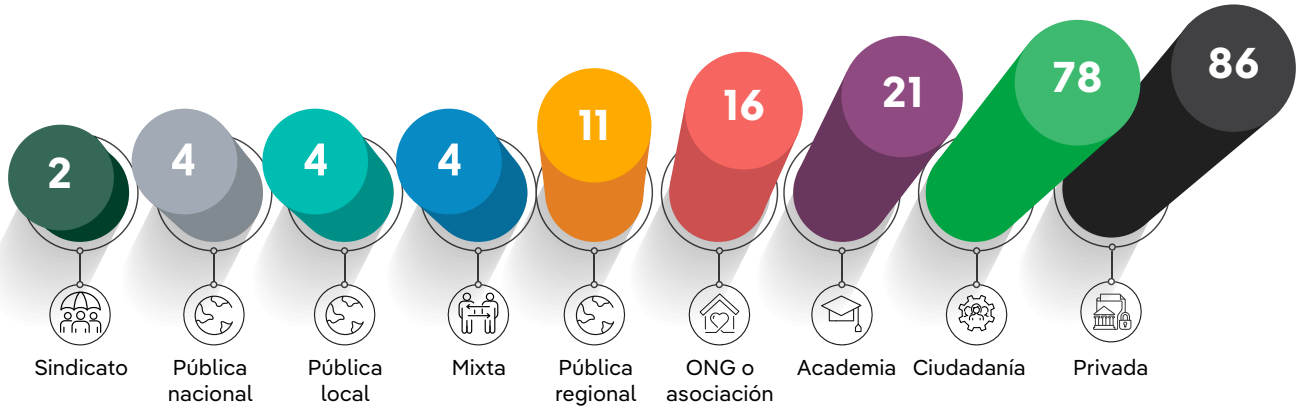


Imagen: Distribución de participantes en las actividades de la Plataforma por ámbitos.

Percepciones, iniciativas y agentes clave del proceso de escucha

139

participantes

con las cuales se han mantenido diversas conversaciones durante todo el proceso.

8

perfiles etnográficos

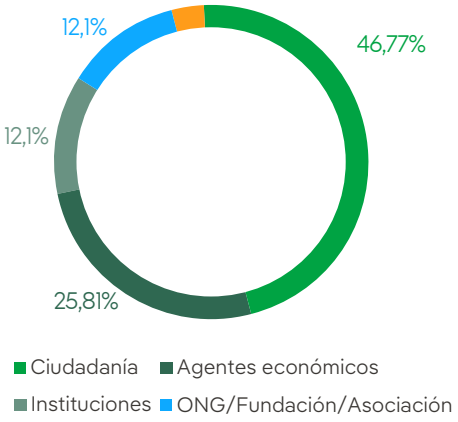
que resumen las percepciones identificadas.



En Lada se ha identificado una narrativa enfocada principalmente en la percepción de “deuda”; la idea de que “alguien de fuera” debe o tiene que traer una iniciativa o solución similar a las que había antes del cierre de la central o inclusive antes del cierre de la minería.

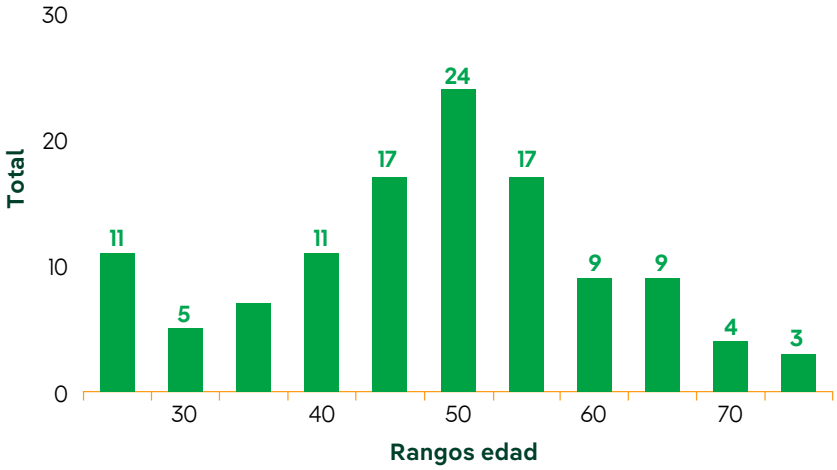
Los agentes del territorio se ven a sí mismos con poca capacidad de cambio o agencia*. Esa misma narrativa es compartida por la Administración, los sindicatos, y los ayuntamientos locales.

Categorías de los entrevistados

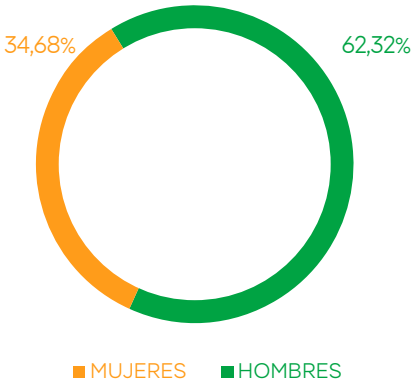


Muchas narrativas coinciden en una visión pesimista de la gestión de la transición minera e industrial del siglo pasado a la realidad actual que abarca tanto dimensiones endógenas como exógenas: transición energética y ecológica, ausencia de planificación ordenada, iniciativas de reactivación económicas aisladas, ausencia de cooperación entre agentes del desarrollo, falta de previsión, ausencia de cumplimiento de plazos, etc.

Rango de edades de entrevistados



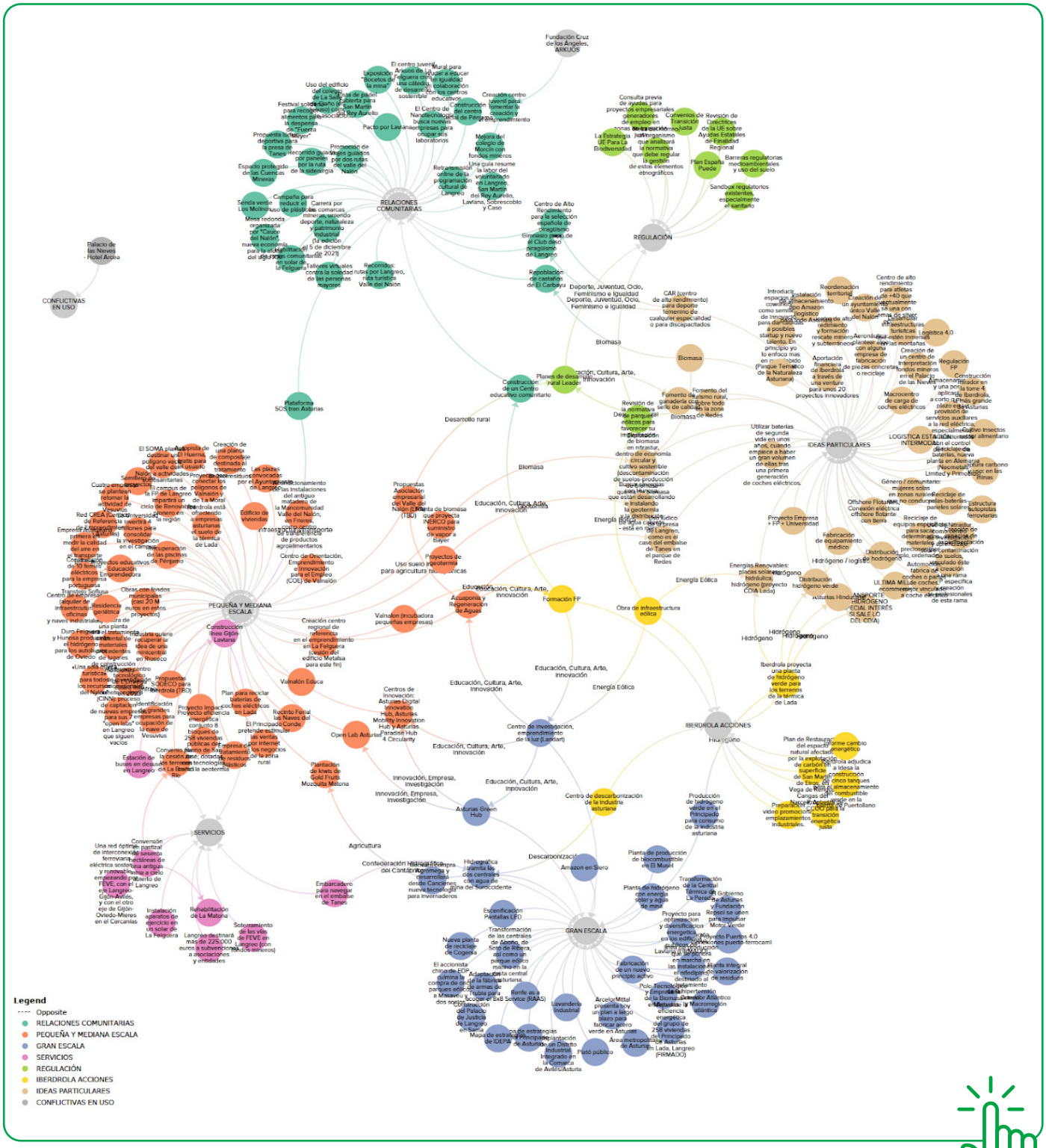
Entrevistados por género



* **Agencia**: Agenciar es el concepto al que se alude para tratar la acción constructiva del agente, sea individual o colectivo, en el sentido de obrar de manera hábil para conseguir y ejercer algún poder o fuerza instrumental (Buxó i Rey, 1998). Esto quiere decir que el agenciamiento es el proceso mediante el cual una persona se hace propia o recupera su capacidad de acción libre, entendida, de manera positiva, como agencia. Este proceso está ligado al conocimiento y a la idea de identidad, en cuanto que conocer y sentir un elemento o ámbito como parte de la propia identidad hace más probable o fácil llegar a ser agente de una acción (Tubino, 2012, pág. 7)

Identificación de iniciativas en el territorio

A través del proceso de escucha se identificaron las iniciativas que sucedían en el territorio, impulsadas por cualquier tipo de actor, así como diferentes niveles de impacto.





Espacios de deliberación y sesiones de trabajo colaborativas

Desde la Plataforma se promovió la priorización de los proyectos o iniciativas desde su identificación, co-diseño y pasos para la futura implementación; comenzando por los existentes en el territorio y garantizando así la conexión con las necesidades y oportunidades percibidas en el territorio.

Áreas de trabajo seleccionadas:

- Industria
- Comunidades energéticas y bombas de calor
- Emprendimiento
- Formación
- Regulación
- Financiación
- Salud
- Cultura
- Sistemas de alimentación
- Movilidad

Sesiones de trabajo mantenidas:



La concreción de estas iniciativas depende de que se mantenga el interés de los actores que las impulsan, de los ritmos propios del desarrollo del negocio correspondiente, la obtención de licencias, autorizaciones, la construcción de infraestructura edilicia, la demolición de edificios de la central, el acondicionamiento de los terrenos, etc.

Conexiones significativas

La comunidad ha valorado positivamente la generación de nuevas conexiones y la creación de una red de colaboración entre diferentes agentes, que comparte conocimiento, recursos y perspectivas en beneficio del desarrollo del territorio.

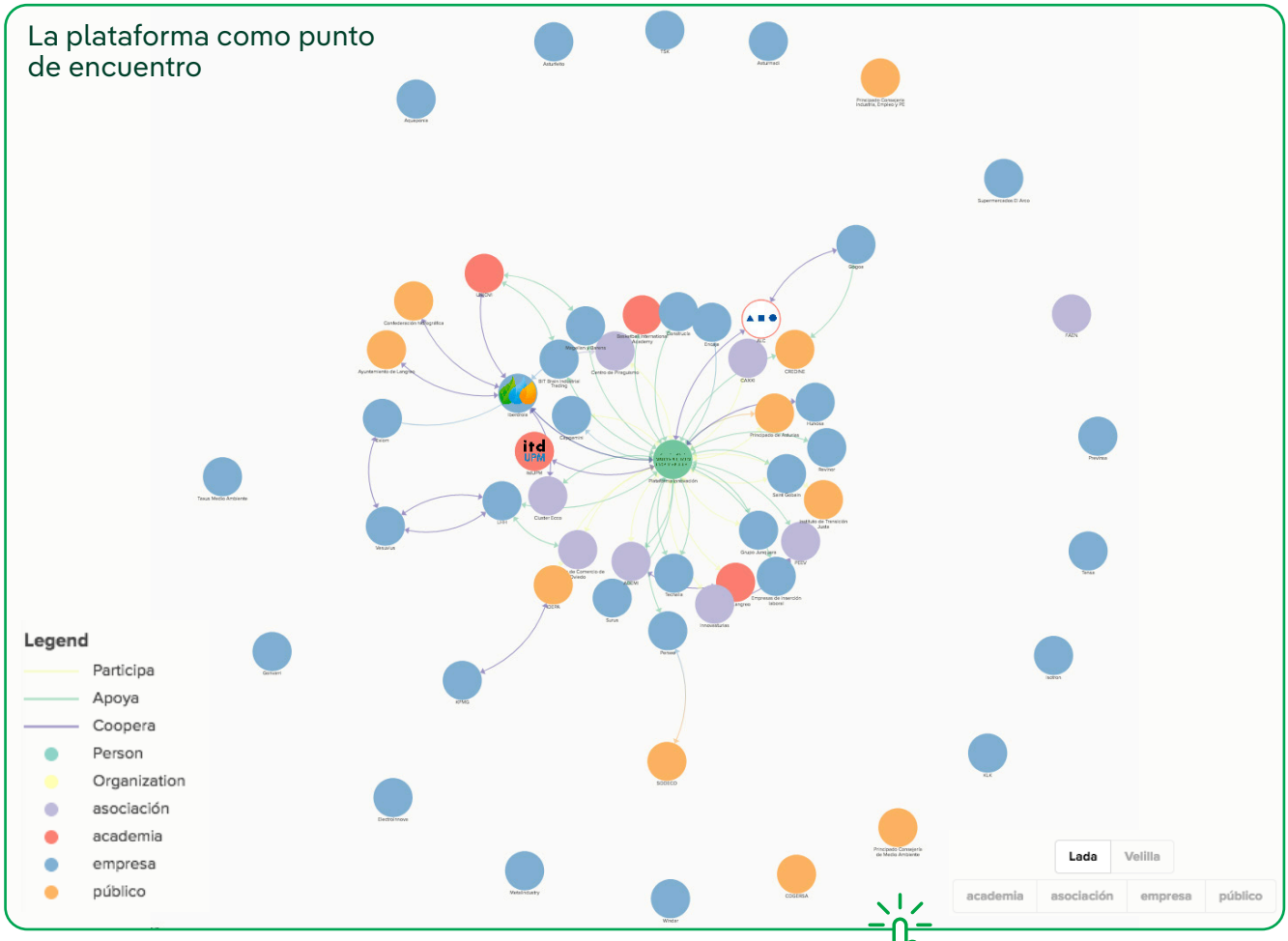
> "Ya quitamos de nuestra cabeza esa dependencia tan sumamente exclusiva de empresas tradicionales y empresas que han sido el principal motor económico de la región. Y ahora empieza a surgir ese pequeño caldo de cultivo" (16BFM).

Las oportunidades de colaboración entre actores se han graficado en Kumu, disponible aquí.

El tipo de relaciones identificadas son:

- Participa (asiste a sesiones/informa)
- Apoya (con recursos/conocimiento, etc.)
- Coopera (acuerdo de colaboración, proyecto, etc.)

Teniendo en cuenta la novedad o previa existencia de dicha relación para las organizaciones promotoras de la Plataforma.



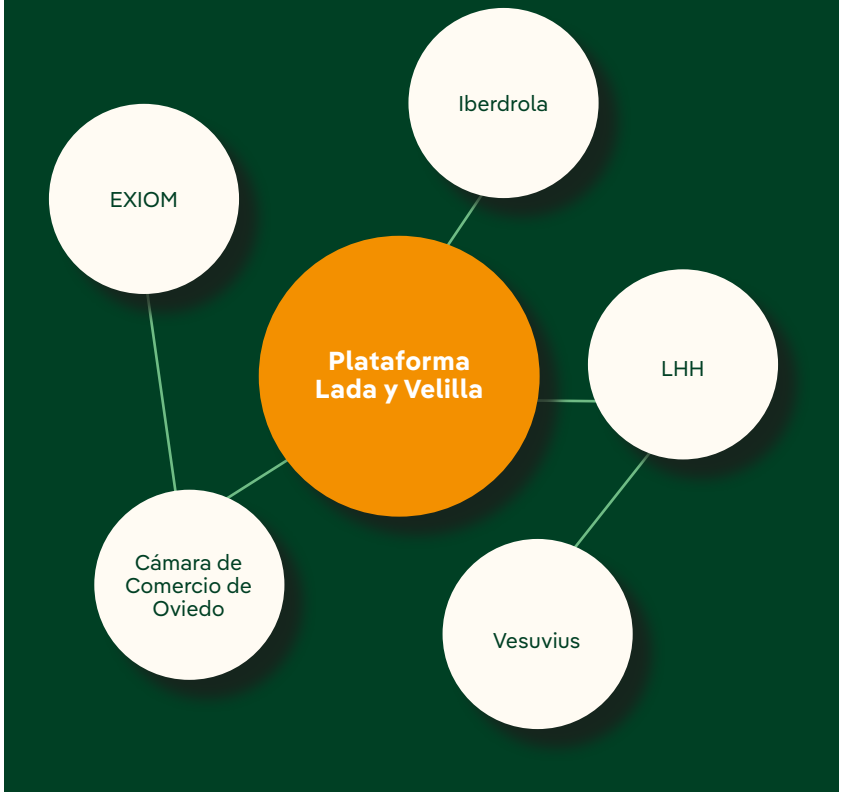


"La plataforma contribuyó en dar y generar muchas ideas y ver que puede ser posible la implantación de empresas aquí." (12ANM)



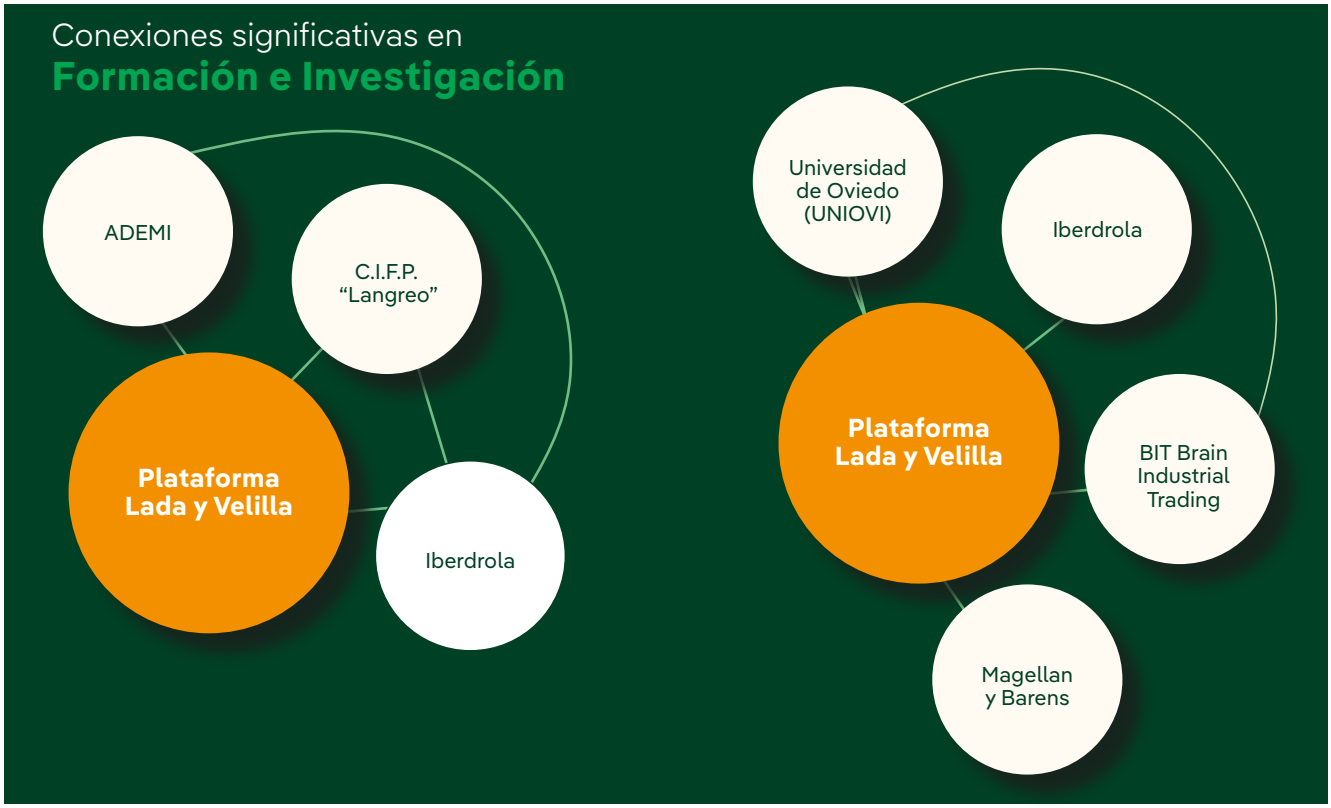
Foto: sesión de co-creación sobre oportunidades en ámbito de formación, julio de 2021.

Conexiones significativas en
Industria





Conexiones significativas en
Formación e Investigación



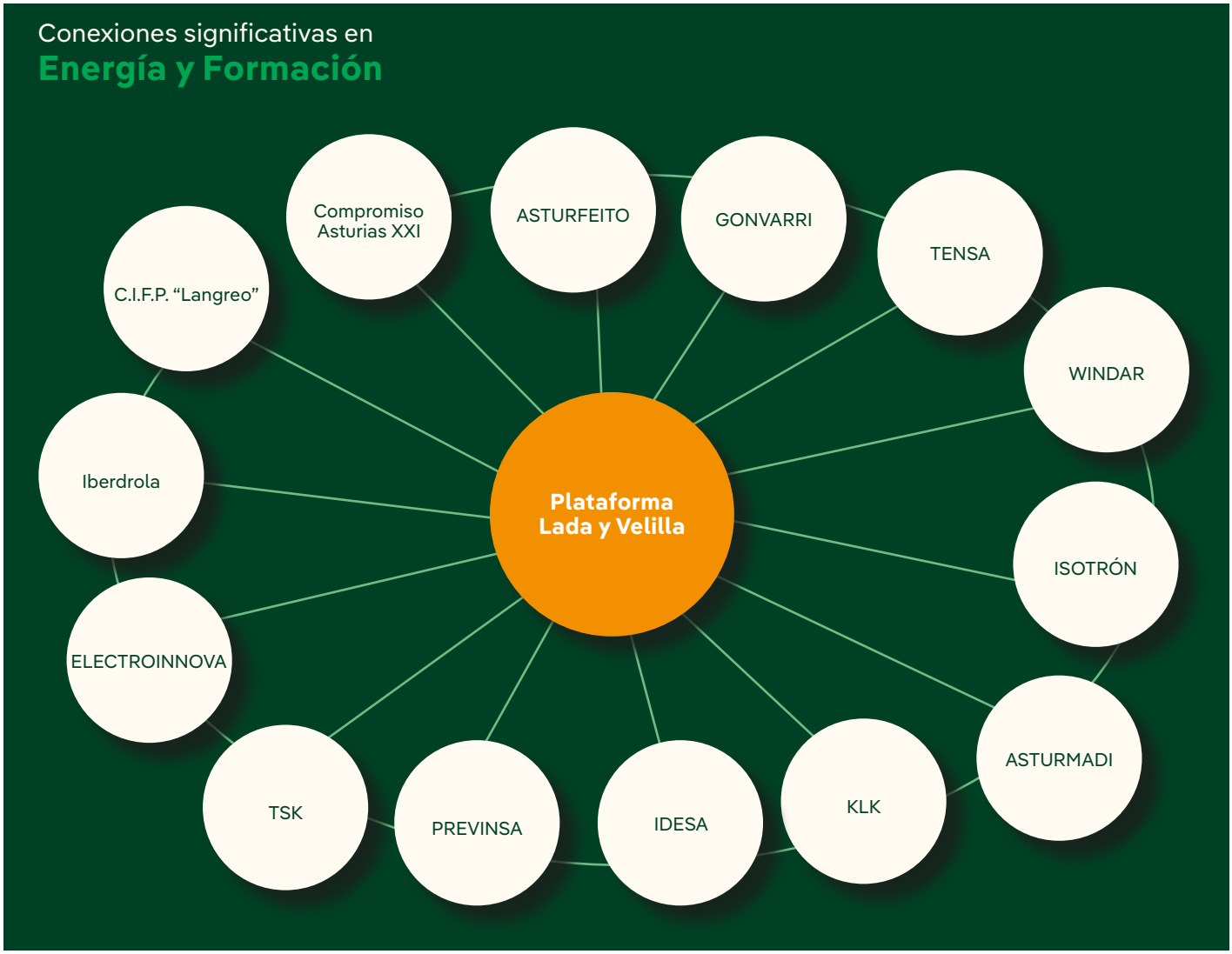




Foto: sesión de co-creación sobre oportunidades en ámbito de la energía julio de 2021



Foto: Última sesión de interpretación colectiva y contraste de iniciativas llevada a cabo en Langreo, el 17 de abril de 2023.

Acuerdos entre agentes locales para el desarrollo de iniciativas locales en el territorio

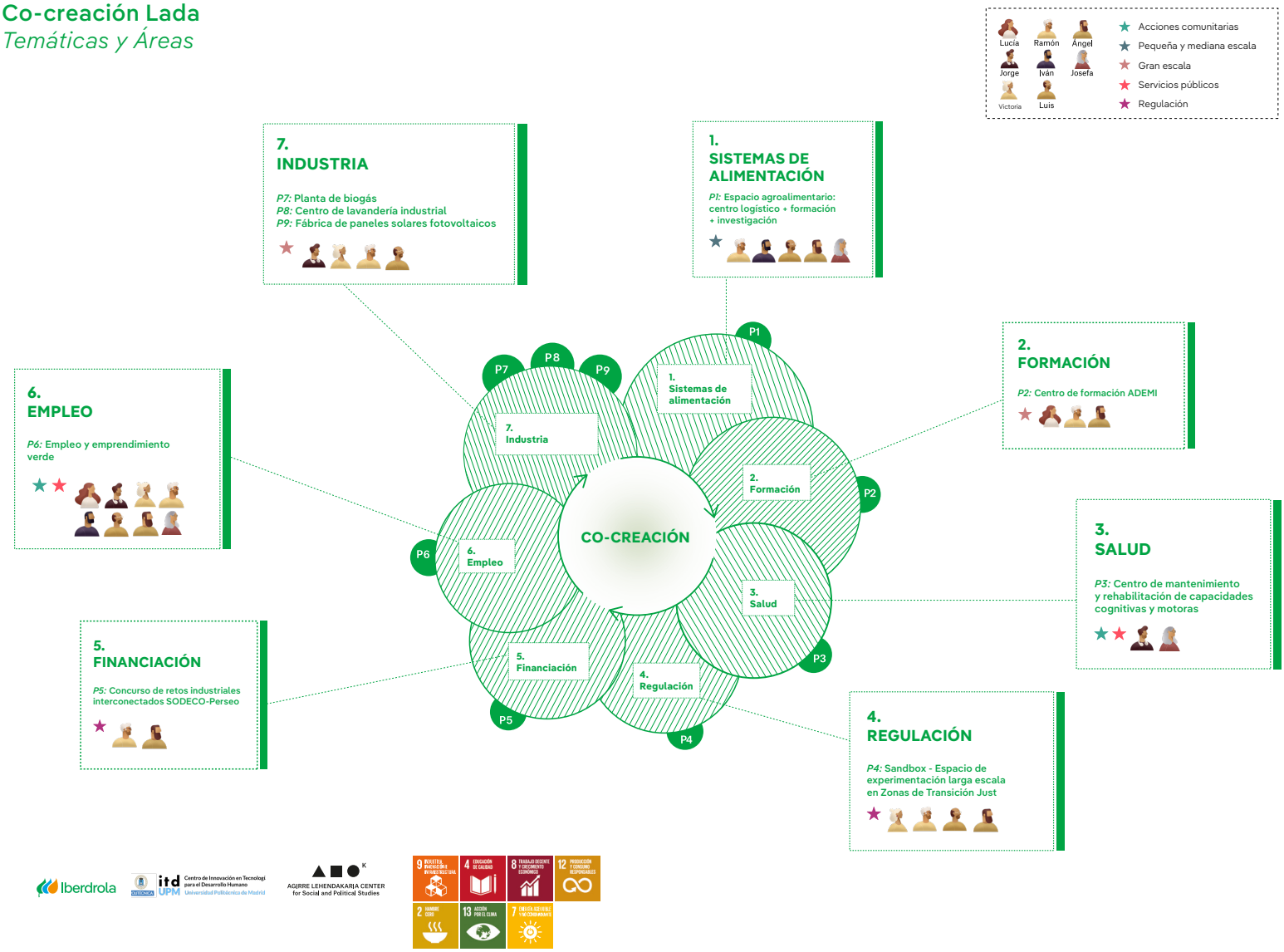
Hasta la fecha se han cerrado las siguientes iniciativas; otros proyectos identificados durante el proceso se encuentran en negociación y estudio.

- Lanzamiento del "Reto industrial sostenible en la zona, socio energético y terrenos" para identificar nuevos proyectos empresariales en la región de Langreo, Valle de Nalón (Asturias) relacionados con el sector energético y la sostenibilidad por parte de SODECO y PERSEO;
- Establecimiento de la fábrica de paneles fotovoltaicos más grande de España Exiom – Iberdrola contribuyendo a la reactivación económica de las cuencas mineras con una generación de 115 empleos directos;
- Iniciativa de formación en empleo verde con la CIFP Langreo;
- Establecimiento de una lavandería industrial en los terrenos de la antigua central;
- Cátedra para la investigación con la Universidad de Oviedo.

Estas iniciativas, responden a 5 de los 8 perfiles obtenidos a raíz del proceso de escucha.

La cartera de proyectos combina iniciativas existentes y nuevas ideas en los 5 niveles de impacto que dan respuesta a los patrones de percepción identificados durante el proceso de escucha. Los perfiles etnográficos representan los diferentes patrones de percepción identificados durante el proceso de escucha. Las percepciones identificadas a través de los perfiles de Lucía, Jorge y Josefa son las menos atendidas en la cartera de iniciativas.

Co-creación Lada
Temáticas y Áreas





Velilla del Río Carrión, Palencia

El cierre de la central de Velilla del Río Carrión fue autorizado el 19 de junio de 2020, la Plataforma comenzó a trabajar en marzo de 2021.

El conjunto de los municipios que integran el ámbito territorial del Convenio de Transición Justa de Guardo – Velilla extiende los impactos del cierre a los municipios de Mantinos, Castrejón de la Peña, Triollo, Cervera de Pisuerga, La Pernía, Polentinos, Mudá, San Cebrián de Mudá, Salinas de Pisuerga y Barruelo de Santullán.

Esta situación fue tenida en cuenta por la Plataforma a la hora de enfocar el trabajo, no circunscribiéndose sólo a las organizaciones y personas residentes en Velilla del Río Carrión y Guardo.

- Velilla
- Cervera
- Palencia
- Cardaño de abajo
- Loma de Castrejón
- Aguilar del Campo
- Álava
- Bilbao
- Camporredondo de Alba
- Cantabria
- Carrión de los Condes
- Guardo
- Madrid
- Muda
- Nueva York
- Palencia
- Rabanal de los Caballeros
- Ruesga, Cervera
- Salinas de Pisuerga
- Valderrueda
- Valladolid
- Cardaño de Abajo, Velilla
- Villanueva de Arriba
- Villavega de Aguilar

Residencia de los entrevistados

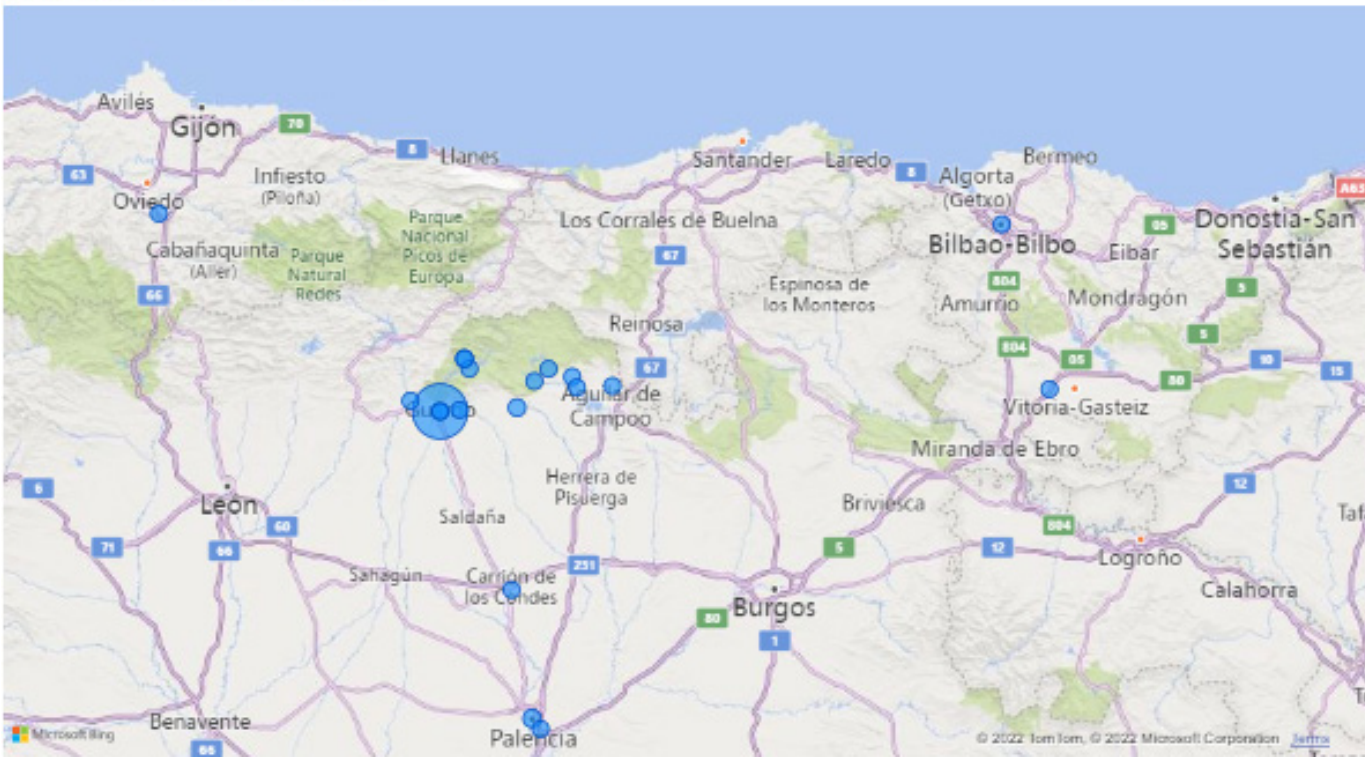


Imagen: Distribución geográfica de las personas participantes en la Plataforma de Velilla.

Desde el punto de vista de la participación, la Plataforma de Velilla ha involucrado a diversos grupos de interés y entidades locales, como ONGs, asociaciones, academia, empresas y sector público entre otros.

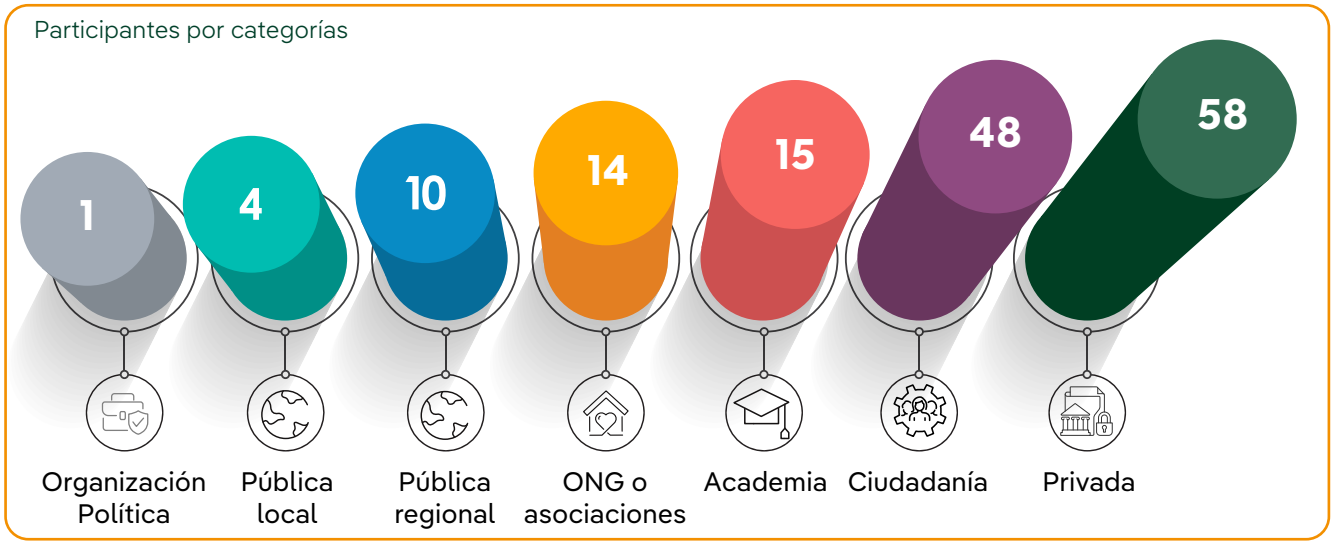


Imagen: Distribución de participantes en las actividades de la Plataforma por ámbitos.

Percepciones, iniciativas y agentes clave del proceso de escucha

114

participantes

con las cuales se han mantenido diversas conversaciones durante todo el proceso.

8

perfiles etnográficos

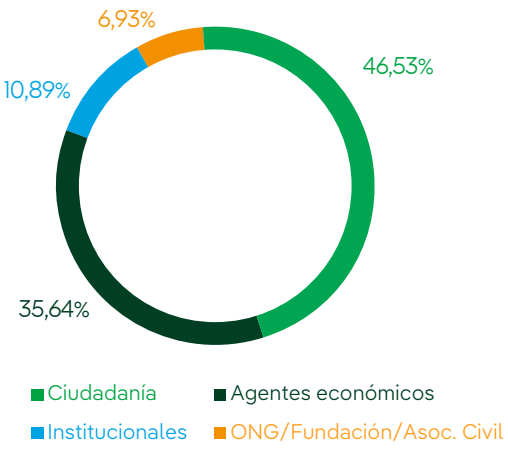
que resumen las percepciones identificadas.



Gran parte de las narrativas identificadas coinciden en un sentimiento de nostalgia y de desesperanza hacia el futuro. Una de las percepciones profundas que condiciona todo el intrincado proceso de transformación, es la del aislamiento, la de abandono progresivo y miedo a desaparecer.

Las percepciones encontradas son diferentes, e incluso contradictorias. Por ejemplo, hay quienes piensan que la solución a la despoblación es una gran empresa que brinde empleo a todo el territorio, como sucedió en el pasado, mientras que otros abogan por repensar el modelo generando nuevas formas de desarrollo mediante pequeños comercios que realcen la oferta del territorio.

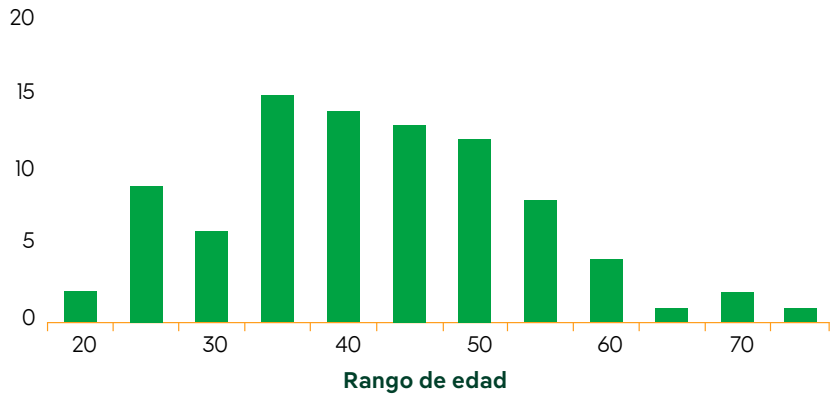
Entrevistados por categorías



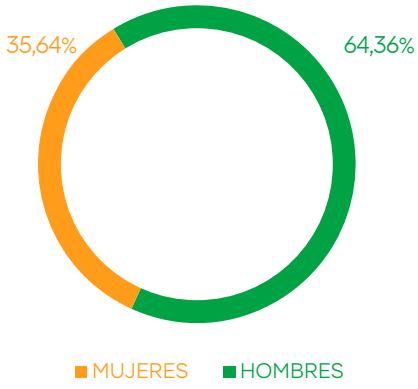
La situación actual del territorio es señalada como consecuencia de diversos factores, no sólo la transición ecológica y protección del medio ambiente, sino también a la gestión deficiente en el desarrollo regional y la falta de soluciones adaptadas al contexto de descarbonización y recursos territoriales potenciales, gestión política y económica, etc.

Se puede ver el detalle de los 8 perfiles que resumen las diferentes percepciones identificadas en el territorio y que se utilizan para trabajar durante el proceso en el Anexo.

Entrevistados por edad



Entrevistados por género



Identificación de iniciativas en el territorio

A través del proceso de escucha se identificaron las iniciativas que sucedían en el territorio, impulsadas por cualquier tipo de actor, así como sus diferentes niveles de impacto.

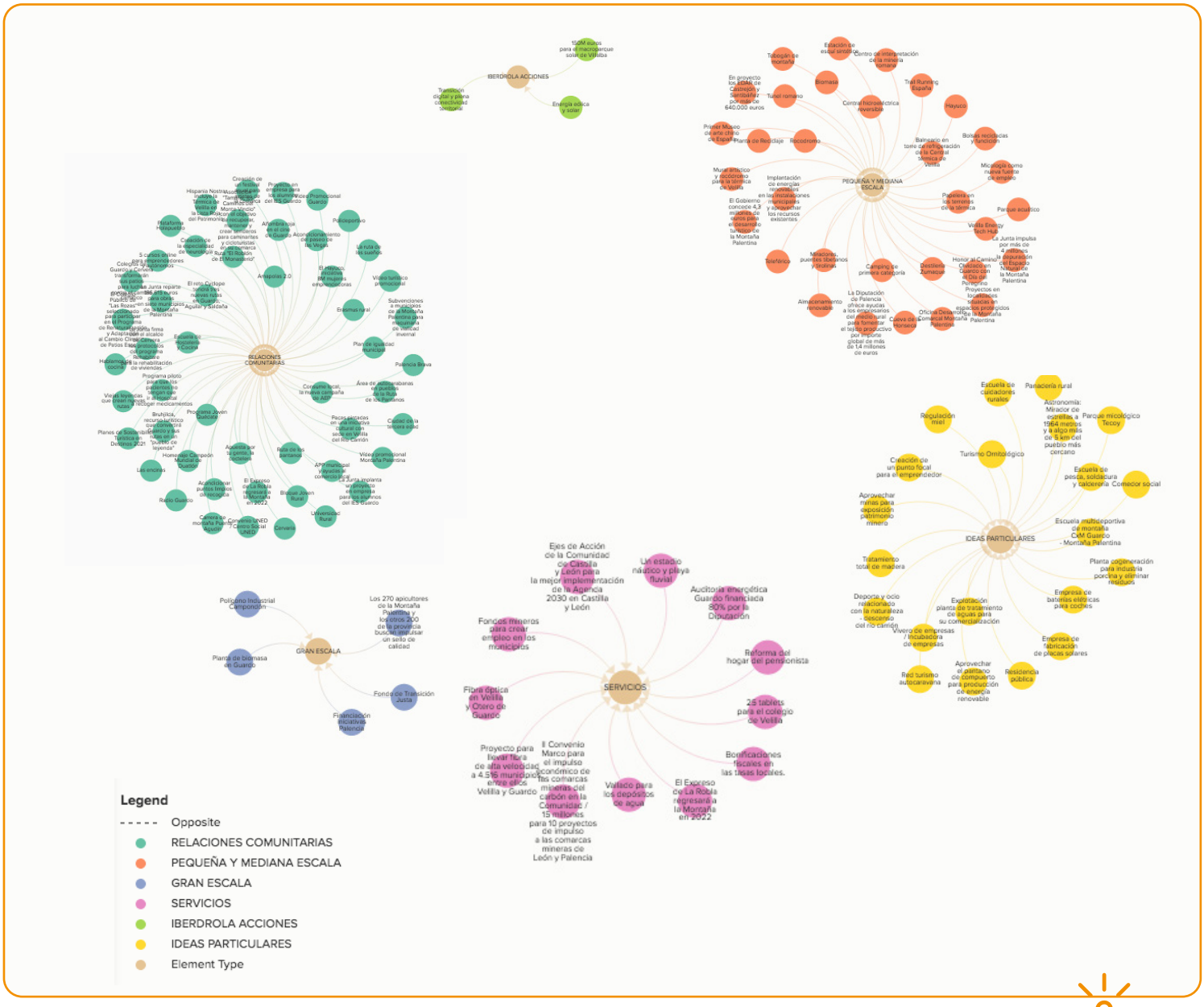


Imagen: Iniciativas identificadas en la zona de Guardo - Velilla

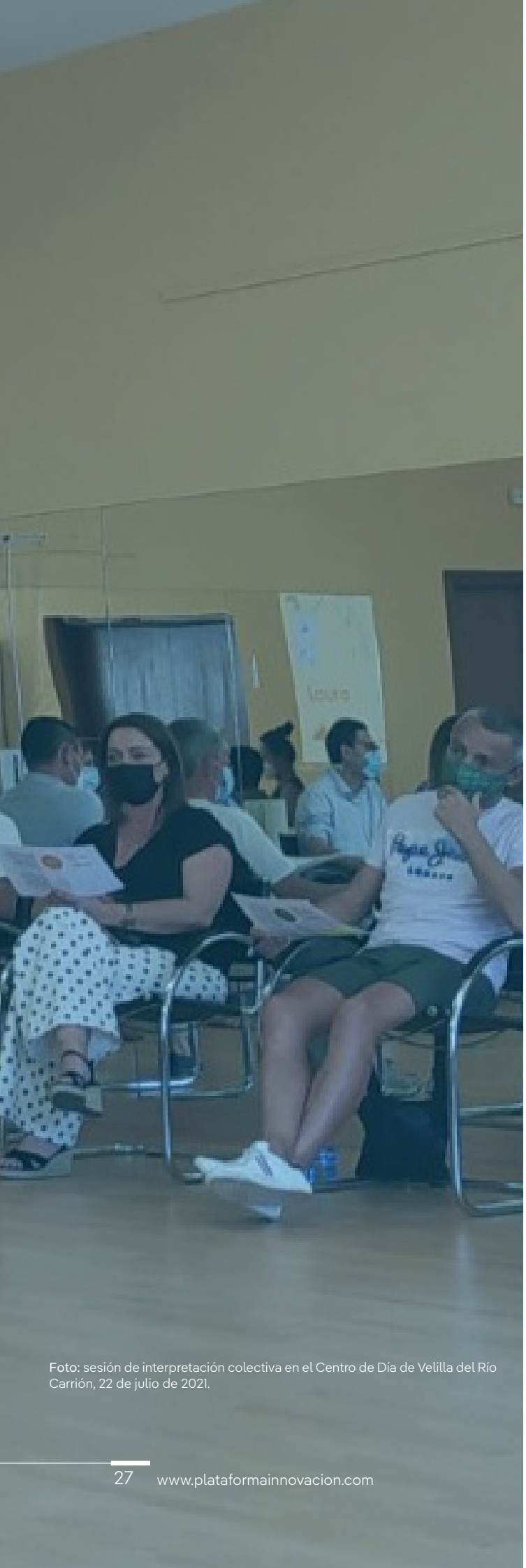


Foto: sesión de interpretación colectiva en el Centro de Día de Velilla del Río Carrión, 22 de julio de 2021.

Espacios de deliberación y sesiones de trabajo colaborativas

Desde la Plataforma se promovió la conexión de los proyectos o iniciativas desde el momento de la identificación, co-diseño y pasos para la futura implementación; comenzando por los existentes en el territorio y garantizando así la conexión con las necesidades y oportunidades percibidas en el territorio.

Áreas de trabajo seleccionadas:

- Sistemas de alimentación:
  - Micología y apicultura
  - Industria y energía
  - Formación y emprendimiento
  - Turismo, deporte y cultura
  - Salud
  - Regulación

"La gente se está dando cuenta de la importancia de atraer empresas, de no solamente centrarse en los temas públicos. Yo creo que durante mucho tiempo se ha confiado demasiado en lo público y poco a los empresarios como agentes de cambio en la zona" (JC-M)

Sesiones de trabajo mantenidas:



Conexiones significativas

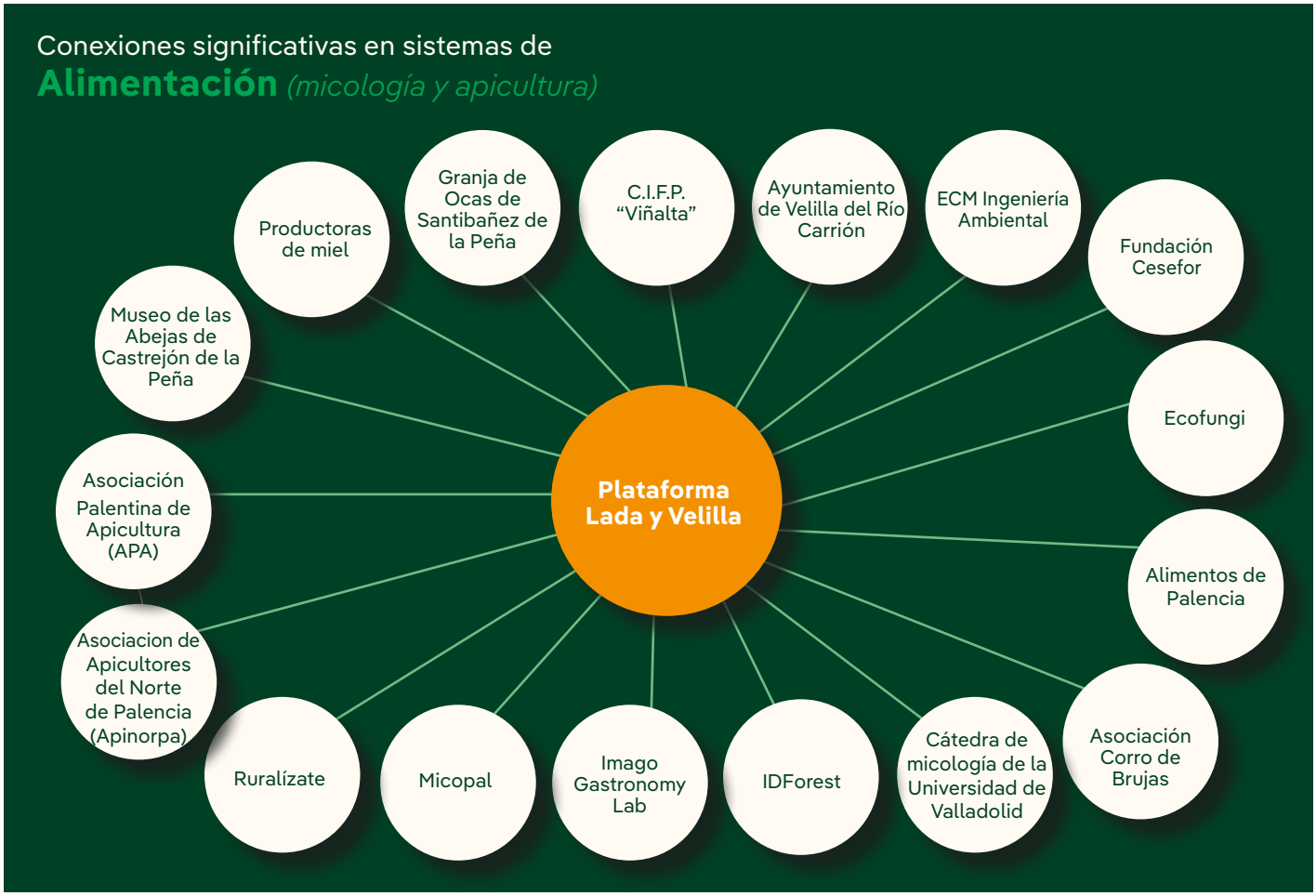
En el caso de Guardo - Velilla del Río Carrión la comunidad ha valorado de forma positiva la generación de espacios para nuevas conexiones en pos del desarrollo de potenciales iniciativas.

Las oportunidades de colaboración desarrolladas por la acción de la Plataforma se han plasmado aquí.

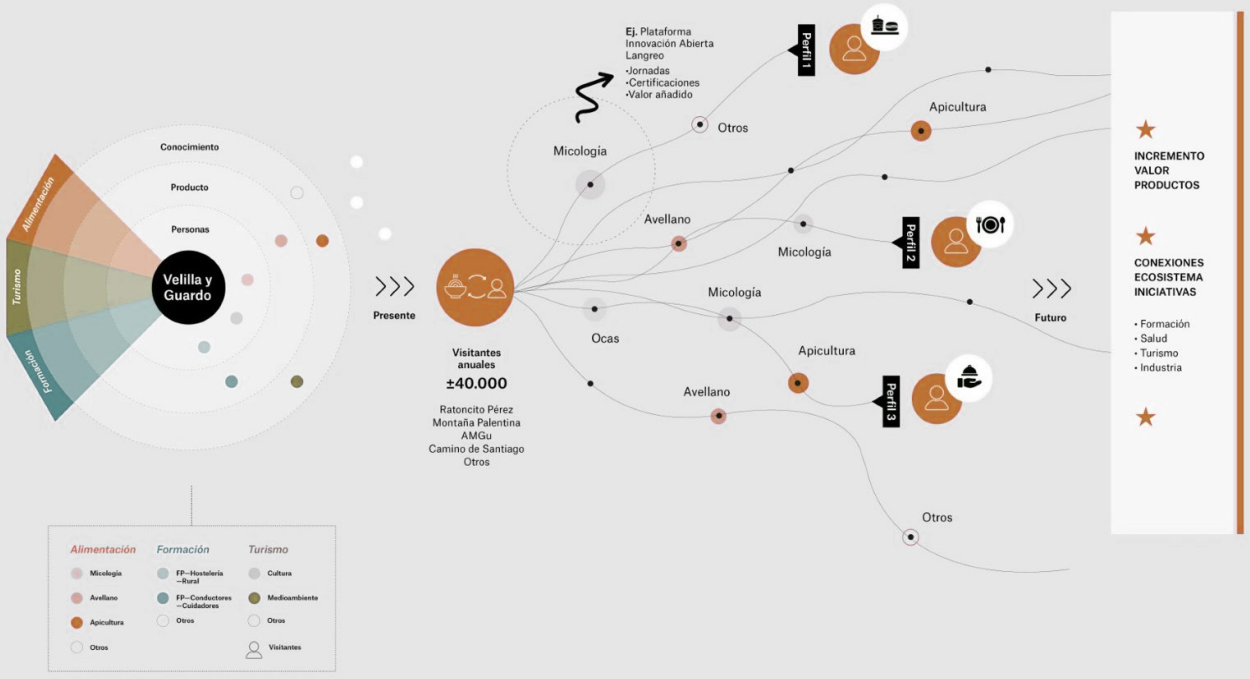
"Gracias a la plataforma se han incorporado más personas a la Asociación de Empresarios de Palencia, he pasado de conocer casi a ningún empresario de la zona norte a conocer a unos cuantos" (MG-M)

Foto: Sesión de contraste de iniciativas y actualización en el Centro de Día de Velilla del Río Carrión, el 4 de mayo de 2023.

Conexiones significativas en sistemas de **Alimentación** *(micología y apicultura)*



¿Cómo aprovechar el número de visitantes en la zona y conectarlos a través de la alimentación y la gastronomía?



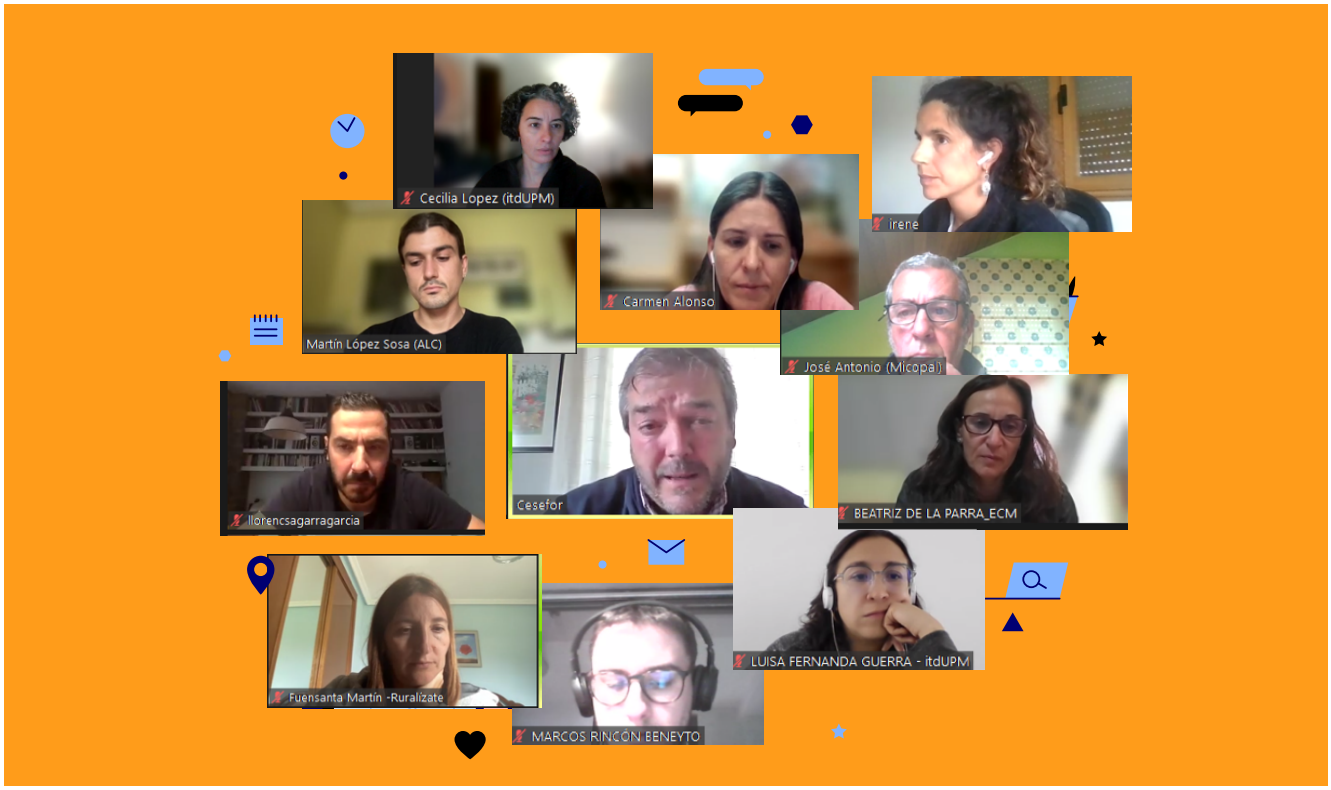


Foto: Sesión de co-creación de oportunidades en el ámbito de la micología, en mayo 2022.

Conexiones significativas en el **Ámbito de la Cultura**



Conexiones significativas en el ámbito del
Turismo



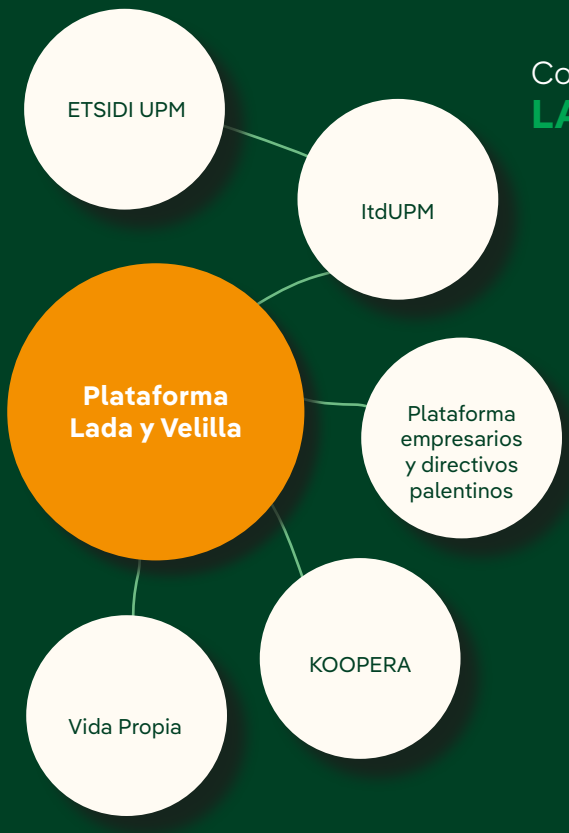
Conexiones significativas en el ámbito de los **Cuidados**



Conexiones significativas en el ámbito de
LA INDUSTRIA ENERGÉTICA



Conexiones significativas en el ámbito de
LA INDUSTRIA DEL RECICLAJE TEXTIL



“Creemos firmemente que es posible crear puestos de trabajo relacionados con la producción textil por la coyuntura nacional.

Y por supuesto esperamos crecer para poder nosotras mismas contratar a nuestras vecinas”



Foto: Las profesoras Cristina Alia, Rosa Ocaña y Lucía Garijo de la UPM junto a Mónica Calderón de la empresa guardense Vida Propia, en las instalaciones del BioLab de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial (ETSIDI) de la Universidad Politécnica de Madrid.

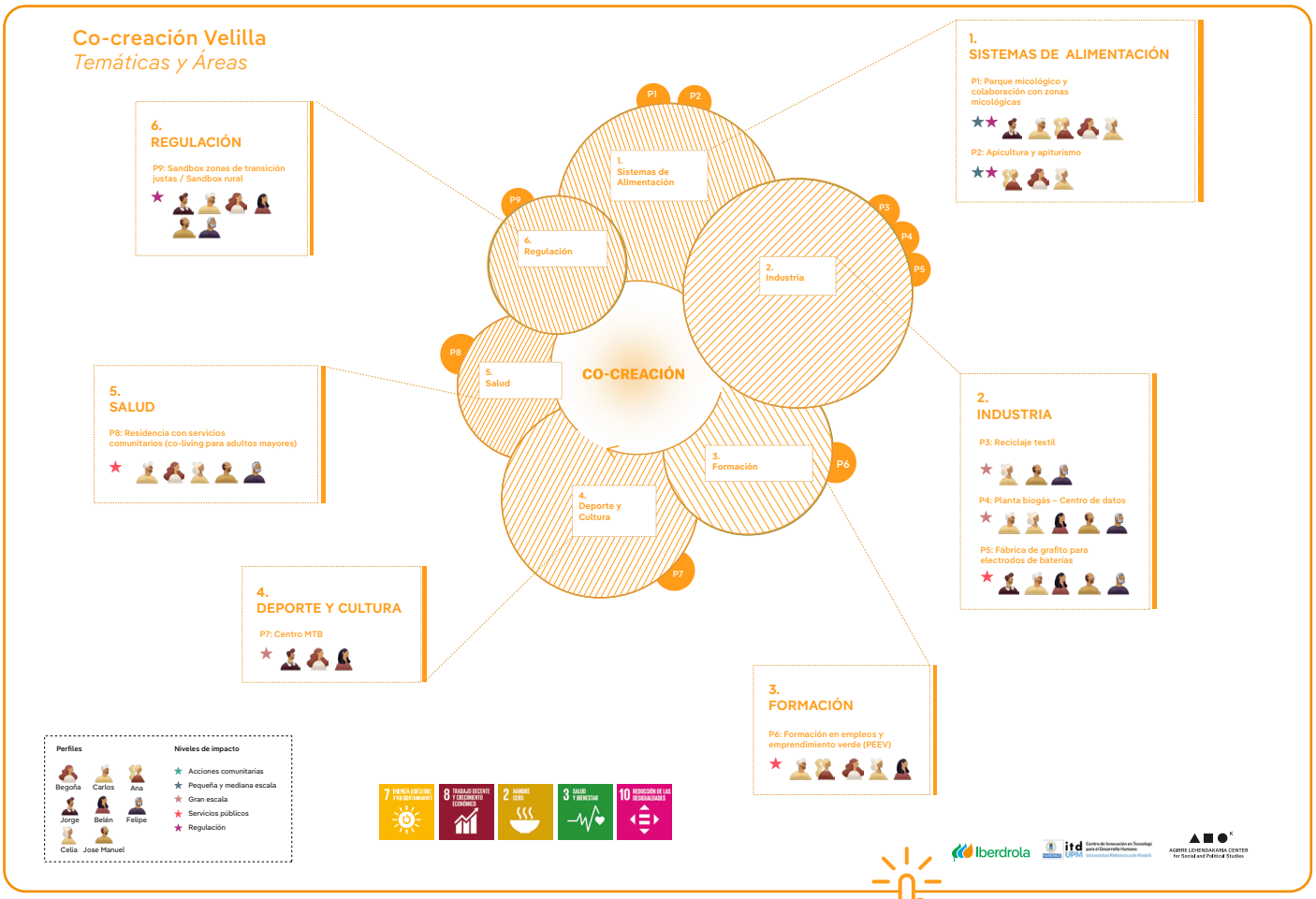
Acuerdos entre agentes locales para el desarrollo de iniciativas locales en el territorio

- Plataforma de Empleo Verde e Iberdrola: para la formación y acompañamiento en la empleabilidad de una veintena de personas de las localidades de Guardo y Velilla del Río Carrión.
- Acuerdo con la Plataforma de directivos y empresarios palentinos
- Colaboración Vida Propia – BioLab ETSIDI - UPM en la investigación y desarrollo de nuevos materiales con base a desechos textiles.
- Acuerdo de colaboración con Apinorpa, Asociación de Apicultores del Norte de Palencia, para desarrollar inicitativas de formación en apicultura o instalar apicarros en plantas solares, entre otras.

El portfolio actual sobre el que trabaja la Plataforma responde a casi la totalidad de los perfiles identificados en el proceso de escucha, careciendo de iniciativas del tipo comunitarias; si bien estas últimas han sido las mayoritarias cuando se mapearon las iniciativas existentes en el nivel local.







Conclusiones y aprendizajes

Es cada vez más importante incorporar un enfoque de desarrollo adaptado a contextos complejos e interconectados, que trascienda las lógicas de los enfoques tradicionales y que integre una perspectiva sistémica y holística de la transformación territorial.

En este sentido, la Plataforma de Innovación Abierta ha diseñado y desarrollado un espacio de aprendizaje y experimentación colaborativo, conectado con la dimensión cultural de los procesos de transformación en los territorios de transición justa, cuyas ideas se han tenido en cuenta a través del proceso de escucha constante.

Un participante se ha referido a este proceso como un ejercicio de "descontaminación mental" para generar el cambio deseado en el territorio. Este ejercicio de "descontaminación mental" ha sido percibido por algunos agentes del territorio como una inversión necesaria en espacios de escucha y colaboración, en lugar de invertir directamente en la generación de puestos de trabajo o iniciativas "estrella".

Así, de la experiencia de trabajo de la Plataforma de Innovación Abierta en los territorios de Lada y Velilla del Río Carrión se pueden extraer los siguientes **aprendizajes clave**:

1. **El trabajo en Lada y Velilla nos ha permitido comprobar que la información de la que disponen los poderes públicos es principalmente cuantitativa. Estos datos son muy relevantes pero deben combinarse con estudios cualitativos** igualmente rigurosos sobre las percepciones que están operando en el territorio. Hemos podido identificar narrativas ocultas que apelan a la necesidad de "descontaminar las mentes" del territorio. Con estas palabras, los principales actores llaman la atención sobre percepciones ampliamente compartidas que están condicionadas por el pasado y por la falta de agencia de los actores locales para transformar la situación.
2. Las zonas de Transición Justa no siempre disponen de **herramientas para visualizar la cartera de iniciativas que ya están operando en el territorio y sus conexiones**. A falta de estas herramientas, la percepción local identificada en Lada y Velilla es que hay menos iniciativas de las que realmente existen. De cara al futuro, es fundamental invertir en herramientas digitales que permitan visualizar todo el ecosistema en tiempo real. De esta forma, podremos identificar puntos de apalancamiento, dando un sentido estratégico a las inversiones existentes y a las nuevas. A nivel europeo, una herramienta de este tipo permitiría identificar conexiones entre áreas de transición justa y construir programas de aprendizaje y experimentación con un enfoque de "laboratorio post carbón".
3. **El mapeo de sistemas y los espacios de interpretación colectiva son los pilares para generar carteras equilibradas que den respuesta a las percepciones que existen y están operando en el territorio**. Las experiencias en Lada y Velilla del Río Carrión sugieren que el éxito y el impacto del proceso dependen en gran medida de la calidad y cantidad de espacios proporcionados por la plataforma para la escucha y la interpretación colectiva. Estas experiencias han demostrado que cuando las narrativas se sacan a la superficie en sesiones de interpretación colectiva, el debate puede centrarse en las barreras y oportunidades existentes para conseguir un cambio más profundo en el territorio y en los agentes a los que les corresponde la responsabilidad de accionar dicho cambio. Esta reacción de los agentes locales permite cuestionar un sentimiento muy arraigado sobre la "deuda histórica" que empresas e instituciones tienen con el territorio y, que siendo muy real, a menudo impide que los actores locales lideren los procesos de cambio. Sin profundizar en estas percepciones de manera sistemática en el tiempo para comprender su evolución, es imposible generar un impacto en el conjunto del sistema.
4. Después de casi tres años de fomentar un proceso sostenido de escucha en los territorios, el trabajo de la plataforma ha demostrado que **los procesos de transformación no pueden entenderse sin tener en cuenta su dimensión cultural**. El ejercicio de escucha ha tratado de identificar las narrativas públicas existentes, ocultas y metanarrativas sobre las diferentes percepciones que existen en el territorio sobre la posibilidad de cambio. Según nos han transmitido los agentes locales, "*la industria ha contaminado terrenos, es más fácil de descontaminar. Tenemos una contaminación mental que somos incapaces de descontaminar*". Además, el proceso de escucha permite la identificación de narrativas negativas, como aquellas en las que se percibe que la "sostenibilidad" o la "transición energética" resultan en la pérdida de empleos y no son valiosas. Esto da la oportunidad para avanzar hacia la resolución colectiva de problemas,

evitando que la responsabilidad recaiga únicamente en el poder político. Las asociaciones o alianzas entre diferentes sectores, y en particular las colaboraciones entre las organizaciones del tercer sector y las empresas, son percibidas como un vehículo para alcanzar objetivos sociales y económicos.

5. **El *portfolio* o la cartera de intervenciones no es el fin en sí mismo, está conectado con el proceso de descontaminación mental**. Existen formas muy diversas de interpretar la realidad (en función de la realidad de cada colectivo) y los principales actores reclaman espacios seguros para poder experimentar con nuevas soluciones. En este sentido, la Plataforma de Innovación Abierta ha puesto a disposición de los agentes del territorio un proceso abierto en el que poder probar diferentes soluciones dentro de la misma cartera o portafolio de innovación. Estas soluciones, o prototipos, han sido diseñados desde perspectivas diferentes y respondiendo a colectivos y patrones de pensamiento diversos. El valor agregado de este proceso, entonces, ha recaído en establecer un espacio dinámico de generación de conocimiento, donde se prueban soluciones diversas y se evalúa su impacto de manera conjunta y en tiempo real. Esto permite construir una narrativa compartida sobre cómo generar el cambio en el territorio, identificando lo que funciona y lo que no.
6. De cara al futuro, la experiencia de Lada y Velilla también sugiere la necesidad de ofrecer a las zonas de Transición Justa la posibilidad de experimentar con la regulación. Además de nuevas inversiones, **estos territorios pueden convertirse en espacios de experimentación avanzada (Sandbox) que atraigan iniciativas capaces de experimentar con soluciones para una Transición Justa de forma más rápida y eficaz**. Si estos territorios han sufrido más que el resto de Europa, las consecuencias de la transición hacia un modelo más sostenible deberían tener ventajas para atraer conocimiento e inversión.



Equipo Plataforma

El equipo facilitador de la Plataforma conformado por miembros de las 3 organizaciones impulsoras, provenientes de diversos países y zonas de España, contó con profesionales del derecho, ciencias políticas, comunicación, diseño gráfico y web, antropología, sociología, economía, ingeniería de organizaciones, minas y energías renovables, además de la participación inestimable de trabajadores/as y directivos de las centrales.



Otras organizaciones expertas que han colaborado con la Plataforma en el desarrollo específico de modelos de negocio e indicadores ODS: IMAGO Gastronomy Lab, Gogoa Mobility Robots, Smart&City Solutions.



Parte del equipo Plataforma

Tabla de indicadores

ACTIVIDAD	LADA	VELILLA
Número de participantes en la plataforma: valor numérico y discriminados por tipo (público local, regional, nacional, sector privado, academia, ONG o asociación)	139	114
Número de participantes categorizados por género, edad, organización, residencia, origen.	Ver página 12	Ver página 25
Número de patrones de percepción identificados por las narrativas: valor numérico e información relevante	8	8
Número de iniciativas identificadas por niveles (valor numérico y discriminadas por nivel), durante el proceso de escucha e investigación	Más de 100	Más de 70
Número de iniciativas priorizadas y facilitadas en sesiones presenciales de cocreación, videollamadas, etc. (por iteración)	10 áreas, 17 iniciativas	7 áreas , 26 iniciativas
Número de comunicaciones publicadas o enviadas	16	16
RESULTADO		
Cantidad y calidad de oportunidades de colaboración generadas como resultado del trabajo de la plataforma	Más detalles sobre cantidad y calidad se pueden ver aquí: https://embed.kumu.io/6d3eb316ee8ba163ee337cfcdc28d487#conexiones-emergentes?s=ZWRnZS1nbWZqQlZWaw%3D%3D	
Evolución temporal de la aparición en medios de comunicación de la Plataforma	Más de 80.000 apariciones en medios. Más detalle en https://plataformainnovacion.com/prensa/	
Diferentes herramientas utilizadas en los procesos.	Ver Anexo página 41	
IMPACTO		
Tipo y número de prototipos que responden a las necesidades identificadas en el proceso de escucha y cocreación (Se considera el número total de prototipos priorizados vs. perfiles)	Ver págna 21	Ver página 34
Cambios en las narrativas locales y percepciones del cambio social.	Ver página 8	Ver página 8
Cambios en las narrativas y percepciones sobre el trabajo de la Plataforma	Ver página 8	Ver página 8

Anexos

Herramientas y metodologías utilizadas por la Plataforma

CANALES DE **ESCUCHA**

- Revisión documental
- Conversaciones en profundidad
- Grupo de discusión (o diálogo)
- Observación participante
- Ampliación de las fuentes documentales (imágenes, fotografías, dibujos, vídeos...)
- Interpretación colectiva de la información producida

"El proceso de escucha se mantiene durante todo el proceso de la plataforma para lograr un nivel de comprensión más profundo de las narrativas tras cada interación"



Foto: sesión de formación del equipo de escucha conformado por trabajadores de la central de Velilla del Río Carrión.



Foto: sesión de mapeo de actores locales junto a trabajadores/as de la Central de Lada.

TÉCNICAS APLICADAS EN **CO-CREACIÓN**:

- Talleres presenciales u online digitales
- Mapeos de cadena de valor
- Diseño participativo
- Sesiones con expertos/as



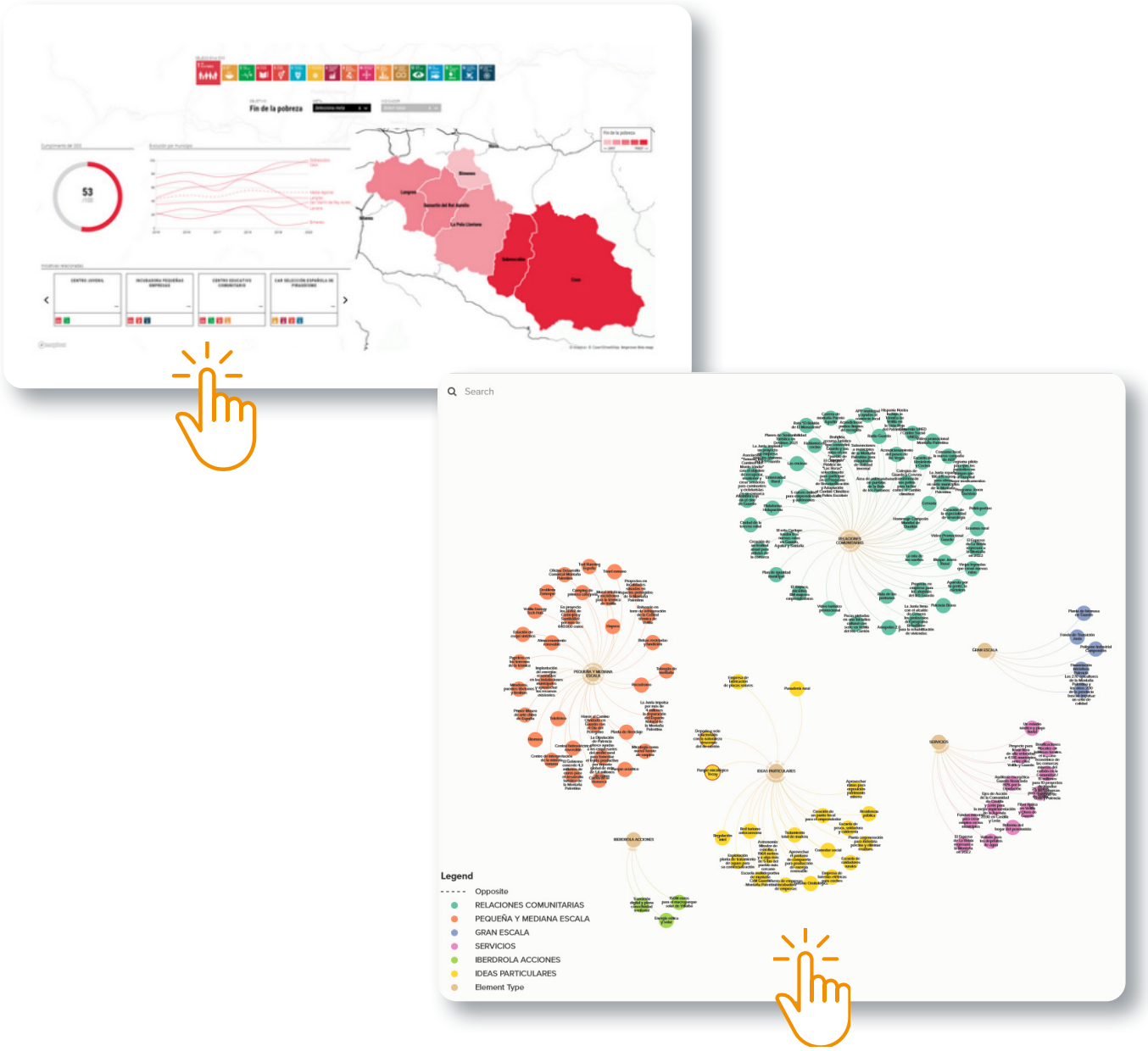
Foto: Taller de identificación de oportunidades en economía circular en Sama, Langreo.



Foto: sesión de interpretación colectiva en Velilla del Río Carrión.

HERRAMIENTAS UTILIZADAS EN EL MAPEO DE **INICIATIVAS Y ODS**:

- Herramienta digital con mapa de calor online y con datos en abierto.
- Herramienta digital con mapa de iniciativas por niveles



Perfiles


Lucía
EDAD: 34 años
OCUPACIÓN: Periodista
ES DE: Langreo
VIVE EN: Gijón
TRABAJA EN: Oviedo
«La mayoría de gente que se queda en Langreo es porque no tiene curro. Me gusta la zona, tengo a mi familia allí. Pero es un esfuerzo. Yo trabajo en Oviedo y mi novio es de Gijón. El precio de la vivienda, el ocio, la calidad de vida... Me compensa más aquí. Sobre todo ahora que vamos a tener un hijo.»
RETOS
Precio vivienda y calidad de vida. No es un sitio agradable, urbanizado, un buen sitio para vivir con tu familia.
Ocio, compras, cultura, vida social. En Langreo no hay instalaciones deportivas, piscinas públicas, auditorios o salas para conciertos... Así es imposible dinamizar la zona. Y aparte de edificios, también estoría bien tener una programación un poco trabajada para poder ver a un grupo, ir a ver una peli....
OPORTUNIDADES
Identidad y arraigo. La cuenca tiene algo bueno, que es que tiene mucha identidad. Si cogiésemos todos esos valores que son super positivos de la identidad, de la cuenca, y los transformamos para crear algo, no hace falta una megaempresa innovadora.
Turismo y cultura. Podíamos fijarnos en valle del Ruhr (Alemania), que era como Langreo, pero a lo bestia. No mantuvo todo el empleo, pero hicieron una oferta cultural atractiva y tenían, fomentaron energías limpias y supieron reconvertirse bien.
NARRATIVA VISIBLE
NARRATIVA OCULTA
METANARRATIVA
Se vive una sangría demográfica, especialmente entre jóvenes.
La juventud emigra porque no hay empleo.
Los que se quedan principalmente están desempleados
Ramón
EDAD: 58 años
OCUPACIÓN: Planta Central Térmica de Lada (en desmantelamiento)
ES DE: Langreo
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Langreo
«Somos la Cenicienta de España.»
RETOS
Errores del pasado arraigados. Lo de Iberdrola s fondos mineros no se repartieron bien. DF se fue a Gijón. Y ahora Iberdrola, que es el último capítulo de algo con lo que llevamos décadas. La zona está en declive total.
La zona no es atractiva para inversores externos. El reto es conseguir inversión para la zona, privado y pública, ambos. Ahora mismo no veo que podamos conseguirlo.
OPORTUNIDADES
Poner en valor la minería. Lo cuarta parte de la fluorita de Europa se saca de aquí para producción de flúor en la pasta de dientes, sobre todo. El turismo con ese toque industrial también podría fomentarse.
Energías renovables y suelo industrial. Nuevos energías, como pilas para coches eléctricos, postes de cargo de los mismos, y en general con todo el sector de energías renovables.
NARRATIVA VISIBLE
NARRATIVA OCULTA
METANARRATIVA
La transición energética en Langreo llega tarde y mal.
Langreo está condenado a repetir los errores del pasado.
La apuesta por el medio ambiente no ha compensado económicamente a Langreo y ya no se puede hacer nada.
Josefa
EDAD: 61 años
OCUPACIÓN: Pensionista
ES DE: Sama de Langreo
VIVE EN: Sama de Langreo
TRABAJA EN: Jubilada
Jorge
EDAD: 27 años
OCUPACIÓN: Gestor de proyectos en empresa mediana
ES DE: La Felguera
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Oviedo

Perfiles narrativos en la zona de Lada



Josefa

EDAD: 61 años
OCUPACIÓN: Pensionista
ES DE: Sama de Langreo
VIVE EN: Sama de Langreo
TRABAJA EN: Jubilada

«No se aprovecharon los fondos mineros, cayendo en manos en muchos casos de empresas. Lo de Iberdrola es otro capítulo más de algo que empezó en los 80, y la gente está muy quemada.»

RETOS

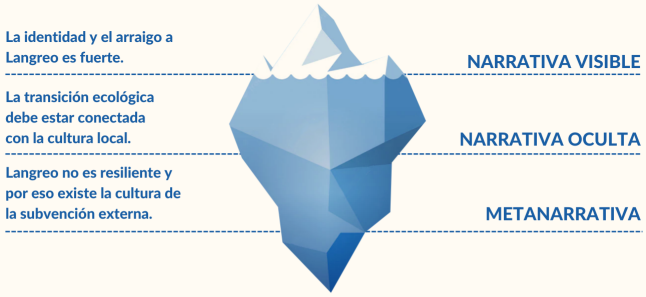
Estado actual de la comarca. *Obras inacabadas, baldíos industriales limitantes. Se ha perdido mucho peso y se ha generado mala prensa.*

Cultura de la subvención externa. *Se han acostumbrado a vivir de lo público.*

OPORTUNIDADES

Juventud formada. *La gente que ha nacido en la cuenca tira mucho para la cuenca, si hubiera oportunidades muchos querrían volver, pero no hay nada.*

Agricultura ecológica y alimentación. *Antes de las minas aquí ya tirábamos de la tierra y la ganadería. No solo tenemos industria...*





Lucía

EDAD: 34 años
OCUPACIÓN: Periodista
ES DE: Langreo
VIVE EN: Gijón
TRABAJA EN: Oviedo

«La mayoría de gente que se queda en Langreo es porque no tiene curro. Me gusta la zona, tengo a mi familia allí. Pero es un esfuerzo. Yo trabajo en Oviedo y mi novio es de Gijón. El precio de la vivienda, el ocio, la calidad de vida... Me compensa más aquí. Sobre todo ahora que vamos a tener un hijo.»

RETOS

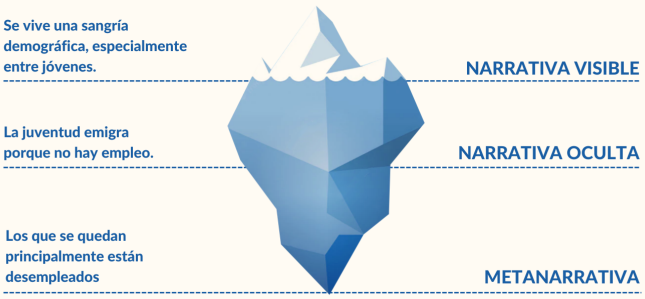
Precio vivienda y calidad de vida. *No es un sitio agradable, urbanizado, un buen sitio para vivir con tu familia.*

Ocio, compras, cultura, vida social. *En Langreo no hay instalaciones deportivas, piscinas públicas, auditorios o salas para conciertos... Así es imposible dinamizar la zona. Y aparte de edificios, también estaría bien tener una programación un poco trabajada para poder ver a un grupo, ir a ver una peli....*

OPORTUNIDADES

Identidad y arraigo. *La cuenca tiene algo bueno, que es que tiene mucha identidad. Si cogiésemos todos esos valores que son super positivos de la identidad, de la cuenca, y los transformamos para crear algo, no hace falta una megaempresa innovadora.*

Turismo y cultura. *Podíamos fijarnos en valle del Ruhr (Alemania), que era como Langreo, pero a lo bestia. No mantuvo todo el empleo, pero hicieron una oferta cultural atractiva y tenían, fomentaron energías limpias y supieron reconvertirse bien.*





Jorge

EDAD: 27 años
OCUPACIÓN: Gestor de proyectos en empresa mediana
ES DE: La Felguera
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Oviedo

«Yo soy consciente de que me voy a tener que ir... Les pasa a todos mis amigos del colegio. Si encontrara algo bueno, de calidad, estaría dispuesto a quedarme, porque he vivido, he crecido aquí... Y si a mí me va a costar quedarme, imagínate a otros.»

RETOS

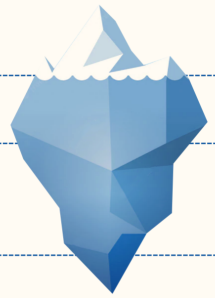
Mentalidad actual. *La gente aquí no está dispuesta a cambiar nada. Lo veo en mis padres, mis tíos, mis vecinos... Los que tanto abogaron por el cambio en su día se quedaron ahí y no han sabido adaptarse a los nuevos tiempos.*

Precio vivienda. *La verdad es que los precios de la vivienda, teniendo en cuenta todo lo que está pasando, podrían compensar un poco, pero es que ni eso...*

OPORTUNIDADES

Momento de cambio. *Creo que hemos alcanzado un punto de no retorno. Tenemos que conseguir que la gente que vive aquí se quede aquí. Las cuencas son un microcosmos con mucha gente de muchos sitios.*

Polo de desarrollo. *Se podría crear un consorcio entre las grandes empresas (Iberdrola, Bayer, Duro Felguera, Hunosa), y todas las administraciones públicas, para impulsar nuevos proyectos.*





Victoria

EDAD: 43 años
OCUPACIÓN: Sector público / institucional
ES DE: La Felguera
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Langreo

«Vivimos un desmantelamiento progresivo del tejido industrial de la zona, somos conscientes del aumento del desempleo y la pérdida de la población, especialmente joven. Tenemos que trabajar para crear un espacio participativo en el que entre todos podamos reinventar la zona.»

RETOS

Frenar la sangría demográfica. *Los jóvenes se van de Langreo a otras ciudades. Con suerte seremos ciudad dormitorio, pero quizá ni eso. Tenemos que trabajar en esto en los próximos años para frenar esa pérdida de población joven. O volver a ser atractivos para ellos.*

Envejecimiento de la población. *A la sangría de jóvenes se le une el inevitable envejecimiento poblacional. Y la caída en el ambiente, la vida social... Está todo unido.*

OPORTUNIDADES

Ubicación. *Podemos aprovechar las ventajas que tiene una pequeña ciudad, en la cual se encuentran prácticamente los mismos servicios que en una grande, a mucha menos distancia, sin problemas graves de tráfico.*

Espacio de experimentación. *Tenemos una situación en la que queda mucho por hacer. Los fondos europeos demandan ahora espacios de experimentación, podríamos intentar hacer cosas nuevas aquí.*





Ramón

EDAD: 58 años
OCUPACIÓN: Planta Central Térmica de Lada (en desmantelamiento)
ES DE: Langreo
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Langreo

«Somos la Cenicienta de España.»

RETOS

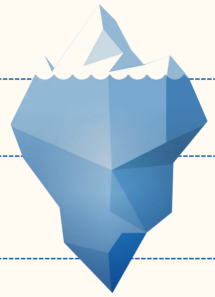
Errores del pasado arraigados. *Lo de Iberdrola s fondos mineros no se repartieron bien. DF se fue a Gijón. Y ahora Iberdrola, que es el último capítulo de algo con lo que llevamos décadas. La zona está en declive total.*

La zona no es atractiva para inversores externos.
El reto es conseguir inversión para la zona, privada y pública, ambas. Ahora mismo no veo que podamos conseguirlo.

OPORTUNIDADES

Poner en valor la minería. *La cuarta parte de la fluorita de Europa se saca de aquí – para producción de flúor en la pasta de dientes, sobre todo. El turismo con ese toque industrial también podría fomentarse.*

Energías renovables y suelo industrial. *Nuevas energías, como pilas para coches eléctricos, postes de carga de los mismos, y en general con todo el sector de energías renovables.*



NARRATIVA VISIBLE
La transición energética en Langreo llega tarde y mal.

NARRATIVA OCULTA
Langreo está condenado a repetir los errores del pasado.

METANARRATIVA
La apuesta por el medio ambiente no ha compensado económicamente a Langreo y ya no se puede hacer nada.



Iván

EDAD: 43 años
OCUPACIÓN: Sindicalista
ES DE: Sama de Langreo
VIVE EN: Langreo
TRABAJA EN: Langreo

«Uno de los mayores enemigos para levantar la economía son las instituciones, en concreto, el Ayuntamiento de Langreo. En lugar de facilitar son una barrera para cualquier trámite.»

RETOS

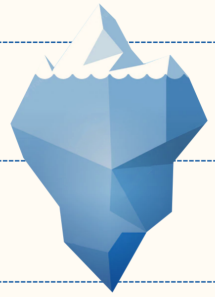
Éxodo intelectual. *Da mucha rabia pensar que las generaciones anteriores de la cuenca han trabajado para que sus hijos puedan estudiar y que ahora esos hijos se tengan que ir de la zona.*

Calidad del trabajo creado y retorno económico. *Hay que desarrollar algo en el ámbito de la producción y conocimiento que proporcione alto valor añadido, no empresas que no dejen valor en la zona.*

OPORTUNIDADES

Generar empleo de calidad. *Es una zona de naturaleza en la que se pueden desarrollar proyectos ecológicos, sostenibles, duraderos, que generen autoempleo, formación e incluso riqueza para la propia zona.*

Suelo Industrial. *Hay mucho suelo industrial liberado por las grandes empresas. Hay que facilitar el acceso al mismo a empresas que quieran realizar sus actividades en los mismos.*



NARRATIVA VISIBLE
Langreo está viviendo un absoluto declive económico.

NARRATIVA OCULTA
La situación actual es consecuencia de errores pasados: la reconversión industrial nunca llegó a suceder.

METANARRATIVA
Langreo no es capaz de crear riqueza fuera de inversiones externas, no tenemos capacidad endógena para el cambio.



Luis

EDAD: 61 años
OCUPACIÓN: Hostelero
ES DE: Langreo
VIVE EN: Sama de Langreo
TRABAJA EN: Langreo

«Hay grandes marcas asturianas: Rene Picot, Arias, Postres Reina... empresas que podrían ser muy tractoras pero que otros lugares les ofrecen ventajas (gente menos conflictiva, terrenos más baratos, rapidez de respuesta de las instituciones...). El sector de la alimentación prevé un crecimiento importante los próximos años, pero no se valora ni se apoya por parte de las instituciones.»

RETOS

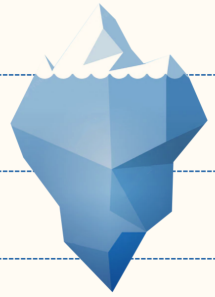
Mentalidad actual. *Hay que cambiar la mentalidad respecto a la empresa. El empresario no es un demonio malo, rico que quiere explotar a los trabajadores. Ahora mismo el 85% de las empresas de España son autónomos y PYMES.*

Administración incompetente. *Se ponen trabas administrativas infinitas, los plazos se eternizan, no se dan cuenta que retrasos en la concesión de las licencias de obras o de actividad son obstáculos enormes.*

OPORTUNIDADES

Alimentación y turismo. *Con los productos que tenemos aquí... Me da la sensación de que no estamos prestándole suficiente atención a eso.*

Ubicación. *Desde el valle te puedes desplazar a cualquier lugar de Asturias en muy poco tiempo. Esto nos genera una posición de ventaja.*



Somos luchadores e inconformistas por nuestra historia. — NARRATIVA VISIBLE

La gente de Langreo es pesimista y está resignada, sobre todo los jóvenes. — NARRATIVA OCULTA

La mentalidad local es una barrera para el desarrollo. — METANARRATIVA



Ángel

EDAD: 48 años
OCUPACIÓN: Gestor Pyme industrial
ES DE: Langreo
VIVE EN: Gijón
TRABAJA EN: Avilés

«Hace falta expertos en economía y en proyectos industriales, no políticos. Tenemos que posicionar las cuencas como un referente innovación y tecnología, e invertir en formación.»

RETOS

Talento. *Fuga de talento en las cuencas, falta de opciones.*

Mentalidad. *Hay mucho pesimismo en las cuencas para todo.*

Falta de formación. *El campus de Mieres también está desaprovechado.*

Falta de profesionales, soldadores, caldereros. *Se echa de menos gente formada.*

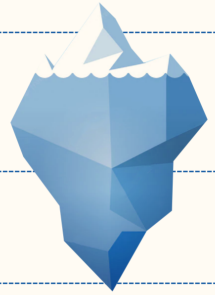
OPORTUNIDADES

Ventajas del emplazamiento *en Lada, posicionamiento geográfico.*

Reaprovechamiento de estructuras de empresas. *Se podría ver si alguna estructura de la central se puede aprovechar.*

Desarrollo de servicios auxiliares para PYMES.

Internacionalización.



El tejido empresarial de Langreo está totalmente deteriorado. — NARRATIVA VISIBLE

La solución a esto pasa por crear empleo de calidad que genere riqueza para la cuenca minera (no cualquier tipo de empleo). — NARRATIVA OCULTA

No tenemos capacidad endógena para el cambio. — METANARRATIVA

Perfiles narrativos en la zona de Velilla



Felipe

EDAD: 70 años
OCUPACIÓN: Pensionista
ES DE: Guardo
VIVE EN: Guardo
TRABAJA EN: Jubilado

«No solo hay que pensar en que venga gente. Hay que apoyar a los que están, y luego a los que quieran venir.»

RETOS

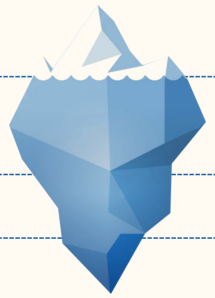
Medioambiente como barrera para el desarrollo económico. *El ecologismo extremista también nos perjudica mucho con los famosos parques naturales. El parque natural es contraproducente en realidad.*

Sentimiento de abandono. *Iberdrola se va a marchar, va a coger sus cosas, va a dejar de pagar y no va a hacer nada en Velilla ni en Guardo. Y allí seguiremos con los cables de alta tensión cuando pasen por encima la carretera, sufriendo toda la vida las cenizas.*

OPORTUNIDADES

Explotación de los recursos naturales. *Velilla creo que es de los municipios españoles con más hectáreas de Pinar y no se hace una explotación de madera común muy efectiva. Además, se lo llevan fuera.*

Grandes empresas. *Aquí ahora mismo va la gente a las galletas que cobran mucho. Aguilar está ganando, todo el mundo va allí y el que puede se compra un piso allí.*



Los fondos públicos no se gestionaron bien. — NARRATIVA VISIBLE

Nuestro pasado industrial es hoy un obstáculo para progresar. — NARRATIVA OCULTA

El medioambiente es una moda que quita puestos de trabajo. — METANARRATIVA



Jorge

EDAD: 19 años
OCUPACIÓN: Hostelero
ES DE: Velilla
VIVE EN: Velilla
TRABAJA EN: Guardo

«Yo me iría sin pensarlo. Todos mis amigos salen de Guardo a estudiar fuera, y aquí solo quedan personas mayores»

RETOS

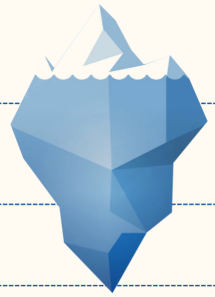
Ubicación y comunicaciones. *El problema de las comunicaciones es vergonzoso. La carretera Guardo-Aguilar es la que más se usa en toda la provincia y la que peor está. Está claro que es de vergüenza. Entonces, ¿quién narices va a venir aquí?*

Sistema de prejubilaciones. *En la zona han quedado pensionistas con un alto nivel adquisitivo. Los de las minas cobran buenas jubilaciones y tal, pero todos los jóvenes tenemos que marchar.*

OPORTUNIDADES

Trabajo cualificado. *Ha vuelto muchísima gente universitaria por estar situación de desempleo, pero aquí tampoco terminan de encontrar nada en lo que puedan aplicar sus estudios.*

Profesionalización sector turismo y hostelería. *Los restaurantes que hay en la zona son pequeños y no profesionalizados.*



La zona se está despoblando, solo quedan personas mayores. — NARRATIVA VISIBLE

Los jóvenes emigran porque no hay oportunidades de empleo y la oferta educativa es limitada. — NARRATIVA OCULTA

Aquí no hay futuro, el éxito está asociado a irse fuera. — METANARRATIVA



Carlos

EDAD: 26 años
OCUPACIÓN: Desempleado
ES DE: Cardaño de Abajo
VIVE EN: Cardaño de Abajo
TRABAJA EN: Desempleado

«Hay una inercia de la población que es muy difícil de revertir, y ojalá cambie. Pero es muy difícil de revertir porque somos herederos de nuestra cultura y nuestras tradiciones.»

RETOS

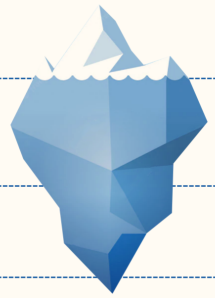
Precio vivienda. *Hay mucha gente que vive fuera y quiere venir aquí, pero no dan facilidades. Las rentas son caras, no animan a la gente a venir.*

Falta de servicios e infraestructura. *Hemos llegado a comprar en Palencia, la capital, cualquier cosa que nos hacía falta. ¿Por qué? Porque como te obligan a bajar para otros servicios que aquí no hay ya lo compras allí.*

OPORTUNIDADES

Nueva regulación. *Hay muchas trabas burocráticas para montar negocios, tardas 2 o 3 años en montarlo...*

Cooperación. *Está la cosa muy difícil, y se tienen que unir todos, empezando por los ayuntamientos y políticos entre ellos, y con otros agentes.*





Ana

EDAD: 31 años
OCUPACIÓN: Socia comercio local
ES DE: Guardo
VIVE EN: Guardo
TRABAJA EN: Guardo

«Que siempre haya habido grandes proveedores de empleo ha reventado la cultura emprendedora (...) incluso cuando vas a hacerlo, la gente te dice <ay, estás loca> <anda, vosotras, con lo que valéis>.»

RETOS

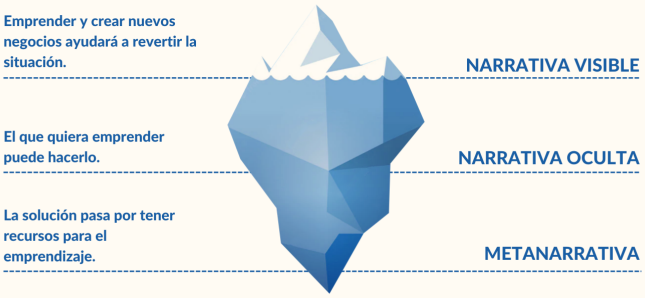
Proyectos desconectados. *Hay muchas asociaciones y colectivos con buenas propuestas (...) pero cada uno trabaja desde su parcela, deberíamos ser capaces de crear comunidad. Necesitamos un espacio para compartir experiencias.*

Falta de mecanismos para la participación ciudadana. *No hay ninguna estructura o espacio de participación, incluso institucional, que diga vamos a pensar qué modelo de turismo queremos.*

OPORTUNIDADES

Desarrollo sostenible. *Está clarísimo que la gran oportunidad es la montaña. Es una montaña espectacular que está sin explotar, pero hay que hacerlo de una manera coherente, a través de proyectos sostenibles, tanto ambiental como socialmente.*

Asociacionismo y oferta cultural. *Una de las grandes oportunidades es la gente, la población que tenemos. Cuando AMGU hace cualquier espectáculo, allí va todo el pueblo. Es verdad que también nos implicamos mucho.*





Belén

EDAD: 49 años
OCUPACIÓN: Profesora de primaria
ES DE: Velilla
VIVE EN: Velilla
TRABAJA EN: Santibáñez de la Peña

«Si das un paseo por el pueblo, en cada ventana hay un "se vende", porque la gente se ha tenido que marchar. La gente mayor se va muriendo, ¿y los hijos a qué van a venir aquí? Cada vez hay menos bares, supermercados, tiendas, cada vez menos todo... Y es una pena.»

RETOS

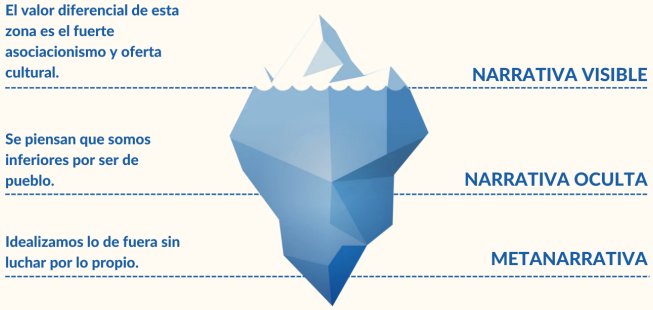
Fuga de cerebros. *De aquí han salido investigadores, ingenieros industriales de altísimo nivel, gente que está trabajando en el CSIC... El nivel educativo en Guardo es muy alto y es una pena que se tengan que marchar.*

Desigualdad de género. *El trabajo industrial ha sido masculino, las mujeres se han quedado en casa relegadas a trabajos de cuidados, sin formación, no remunerados. Entonces, hay una brecha brutal de mujeres que no tienen historia ni experiencia laboral.*

OPORTUNIDADES

Formación FP adecuada a los intereses de la comarca. *Los FP están obsoletos para la actividad que hay en la zona. Guardo no tiene por ejemplo el de guarda forestal o el de conductor de actividades en el medio natural, que son los más demandados en la zona.*

Nuevos modelos de trabajo. *Lo que hace la gente en Madrid, lo puede hacer ahora mismo en Cervera con el teletrabajo. Necesitamos una buena conexión a internet.*





José Manuel

EDAD: 55 años
OCUPACIÓN: Gerente mediana empresa
ES DE: Guardo
VIVE EN: Palencia
TRABAJA EN: Palencia

«La transición energética ha sido injusta en muchos factores. ¿Todos los países aceptan los mismos términos de esta descarbonización y cumplen las mismas acciones? No. Que tiren Velilla y sigan quemando carbón en As Pontes nadie lo entiende.»

RETOS

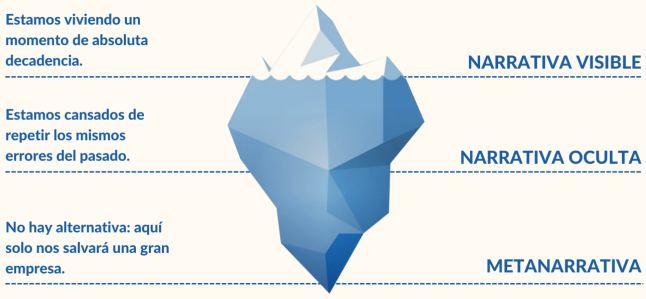
Asistencialismo. *Tantas subvenciones, tantas ayudas, han aniquilado el espíritu emprendedor. Un paternalismo, ya sea de ayudas europeas, de grandes empresas, y ya no tiene en sus planes emprender.*

Escepticismo. *Hay mucho escepticismo, sobre todo cuando se habla de que van a venir fondos, que se va a ayudar a generar empleo o de que se va a trabajar.*

OPORTUNIDADES

Resiliencia e inconformismo. *Estamos intentando montar una fábrica de reciclaje. En condiciones normales no nos meteríamos en líos, pero hay veces que llega un punto en el que no te queda otra.*

Orgullo y arraigo. *Por el desarrollo del negocio, nos puede interesar más ir a Madrid, pero tenemos un vínculo emocional aquí, y más de 25 trabajadores.*



¡Muchas gracias!

© Plataforma de Innovación Lada y Velilla
Julio 2023 | Madrid, España

www.plataformainnovacion.com

PLATAFORMA DE INNOVACIÓN DE LADA Y VELILLA DEL RÍO CARRIÓN

INFORME DE RESULTADOS | JULIO 2023

PLATAFORMA DE INNOVACIÓN LADA Y VELILLA

Iberdrola

POLITÉCNICA itd UPM Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano Universidad Politécnica de Madrid

AGIRRE LEHENDAKARIA CENTER for Social and Political Studies

www.plataformainnovacion.com